

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
Јове Илића 154, Београд

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука 05-02 бр. 4/15-1 од 13.02.2020. именовани смо за чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора на неодређено време са пуним радним временом, за ужу научну област Организација пословних система, у следећем саставу:

1. др Ондреј Јашко, редовни професор, Факултет организационих наука, председник,
2. др Александар Марковић, редовни професор, Факултет организационих наука, члан,
3. др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан.

Конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Организација пословних система објављен је у листу Националне службе за запошљавање "Послови", број 869 од 19. фебруара 2020. године, са роком трајања од 15 дана.

У предвиђеном року пријавио се један кандидат, др Младен Чуданов, ванредни професор Факултета организационих наука. Кандидат, др Младен Чуданов је у складу са условима за избор наставника у звање редовног професора прописаним Законом о Универзитету и Статутом факултета приложио пријаву на конкурс и сву пратећу документацију захтевану конкурсом.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Комисија упућује Декану и Изборном већу Факултета следећи

ИЗВЕШТАЈ

А. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

А.1. Основни биографски подаци – др Младен Чуданов

Младен Чуданов рођен је 10.12.1978. године у Кикинди, где је 1993. године завршио основну школу „Свети Сава“ и 1997. године гимназију „Душан Васиљев“, као **носилац Вукове дипломе** са успехом 5,00. Студије на Факултету организационих наука уписао је школске 1997/98 године, а дипломирао је 2002. године на смеру за информационе системе, са **оствареном просечном оценом 9,42** током студирања и **оценом 10** на дипломском раду. Магистарске студије уписао је 2002. године на Факултету организационих наука, на смеру за менаџмент и завршио их са **оствареном просечном оценом 10,00**. Студије је завршио одбраном магистарског рада под насловом "Пројектовање организације у условима напретка информационих и комуникационих технологија" марта 2006. године. Докторску дисертацију под насловом "Допринос анализи кључних фактора у стратешкој организационој примени ИКТ-а" одбранио је 19.10.2010. године.

Од 2002. ангажован је као сарадник, а од 2003. године је запослен на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Тренутно ради у звању ванредног професора, за област "Организација пословних система". Ожењен је Љубицом, са којом има троје деце – Јована, Рељу и Дуњу. Говори енглески и француски језик.

А.2. Рад у настави

А.2.1. Рад у настави – Република Србија

Од 2002. ангажован је као сарадник, а од 2003. године стално је запослен на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, где је биран је више пута у сарадничка и наставничка звања, и то:

Октобар 2015 -	Ванредни професор
Март 2011.-	Доцент,
Јун 2006- Март 2011	Асистент,
Март 2003. -Јун 2006.	Асистент приправник
Септембар 2002-Март 2003.	Сарадник

Тренутно ради у звању ванредног професора, за област "Организација пословних система". Учествовао је у настави на великом броју предмета из уже научне области како на основним, тако и на специјалистичким и мастер студијама. На основним академским

студијама изводи наставу на предметима "Основи организације" и "Пројектовање организације", ангажован је и на неколико изборних предмета, од који су најважнији "Организација специјалних догађаја", "Предузетништво". На мастер студијама учествовао је у извођењу наставе на предметима "Менаџмент и организација" и "Менаџмент и организација – одабрана поглавља", "Кризни менаџмент", "Пројектовање пословних модела", "Организационо реструктурирање", „Организација ИСиТ функције и управљање променама“.

Анализе резултата анкета о квалитету реализоване наставе указују на педагошке особине. Пре избора у наставно звање, на свим организованим анкетама студената је био међу најбоље оцењеним сарадницима. У периоду од избора у звање асистента, просечна оцена му је 4,73 на скали од 1 до 5 на обавезним предметима, односно 4,9 на изборним предметима. У периоду од избора у звање доцента просечна оцена му је 4.82 на обавезним, и преко 4.9 на изборним предметима. У наставку је дата табела са оценама кандидата на појединачним предметима и просечна оцена на свим оцењиваним, у периоду од првог избора у наставничко звање.

Година / предмет	Основи организације	Број студената	Пројектовање организације	Број студената	Организација специјалних догађаја	Број студената	Просечна оцена (дата година)	Укупно студената (дата година)
Пре избора у звање ванредног професора								
2011	4.77	313	4.71	177			4.75	490
2012	4.8	153	4.85	204			4.83	357
2013	4.82	87	4.85	128			4.84	215
2014	4.77	71	4.88	176			4.85	247
После избора у звање ванредног професора								
2015	4.74	45	4.91	152	4.89	45	4.87	242
2016	4.85	69	4.92	111	4.93	41	4.90	221
2017	4.89	50	4.96	114	4.98	41	4.95	205
2018	4.86	65	4.88	45	4.95	19	4.88	129
2019	4.83	58	4.78	51			4.81	109
УКУПНО:	4.81	911	4.86	1158	4.94	146	4.85	2215

У периоду до 20.05.2015. године био је ментор 41 завршног рада, 269 пута је био члан комисије за одбрану завршних радова, и три пута је био члан комисије за одбрану докторске дисертације.

У периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године био је ментор 22 а члан комисије за 109 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, ментор 18 а члан комисије за 123 одбрањена рада на мастер академским студијама и специјалистичким студијама. Ментор једне а члан комисије четири одбрањене докторске дисертације; Детаљна евиденција доступна је у електронском облику и посредством надлежне студентске службе.

Део радова које је водио је примењен у пракси

(<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/16/Kultura/1757715/Igre,+kreativnost+i+biblioteka.html%20>) или резултовао чланцима студената у зборницима домаћих и иностраних конференција или домаћих часописа.

А.2.2. Рад у настави у иностранству, сарадња са другим високошколским институцијама

Учествовао је на немачко-кинеском универзитетском програму iVWA/ZHCPT колеџа као и на програму iVWA/JCIT koledža u zvanju "assistant professor", где је у сарадњи Политехничке академије у Џухају (**Zhuhai Polytechnic Academy**), Ђангсу колеџа информационих технологија (**Jiangsu college of Information technology**) и Интернационалне академије за администрацију и менаџмент (**Internationale Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie**) из Немачке **изводио наставу током зимског семестра 2007**. Програм је изведен у склопу **iMOVE** акције немачког министарства образовања. Предавао је на **Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University** (Рим, Италија) и на **Faculty of Management Science and Informatics, University of Žilina**, (Жилина, Словачка). Ангажован је као члан комисија, односно у настави на Шумарском факултету и Медицинском факултету Универзитета у Београду, као члан комисија за избор у звање и за одбрану докторских дисертација на Универзитету у Новом Саду.

А.2.3. Обуке и усавршавања

Похађао је курс Примена студије случаја у настави у Бриселу, Белгија 2005 године. Курс је држао Tony de Luca, предавач на Harvard School of Business i University of Bologna.

Са успехом је 2014. године завршио „Training the trainers“ програм „TRAIN – Training and Research for Academic Newcomers“, који су изводили предавачи са универзитета у Генту (Ghent, Belgija) и **Imperial College Business School** (London, UK). Програм га је квалификовао да као предавач изводи наставу на ТРАИН пројекту у склопу активности Универзитета у Београду.

Завршио следеће MOOC на платформи „Coursera“: Model Thinking (Ann Arbor University of Michigan, 10 weeks), Introduction to Logic (Stanford University, 7 weeks) Gamification (University of Pennsylvania, 6 weeks), Organizational Analysis *with distinction (Stanford University, 10 weeks), Grow to Greatness: Smart Growth for Private Businesses, Part I (University of Virginia, 5 weeks), Think Again: How to Reason and Argue (Duke University, 12 weeks), као и класичан курс Mastering change (Adizes Graduate School).

A.3. Допринос академској и широј заједници

A.3.1. Рад у комисијама и стручним телима факултета.

Током протеклих година био је ангажован у бројним комисијама и стручним телима Факултета организационих наука. У три мандата био је члан Савета Факултета организационих наука.

Учествовао у раду следећих тела: Веће мастер студија; Веће докторских студија; Етичка комисија; Комисије за мастер студије студијског програма Менаџмент и организација; Комисија за припрему документације за акредитацију програма Менаџмент и организација.

Сада је члан следећих комисија и стручних тела на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду:

- Веће за Мастер студије;
- Комисија за израду Стратешког Плана развоја Факултета Организационих наука
- Комисија студијског програма основних академских студија – менаџмент и организација
- Комисија студијског програма Менаџмент у систему здравствене заштите
- Савет Факултета организационих наука.

Такође, ангажован је као Руководилац центра за организацију пословних система, Факултета организационих наука. Сви подаци су доступни преко архиве Факултета организационих наука.

A.3.2. Чланства у уређивачким и организационим одборима, научним и струковним организацијама

Младен Чуданов служи у следећим уређивачким одборима часописа:

- Amfiteatru Economic, M22 (Associate Editor), Thomson Reuters JCR indexed, IF= 1.238
https://www.amfiteatruconomic.ro/BordEditorial_EN.aspx
- Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, M24 (Editor-in- Chief) University of Belgrade,
<http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/about/editorialTeam>
- BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics
<http://www.bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/about/editorialTeam>
- Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), University of Pitesti, Romania,
<http://www.eoht.info/page/Econophysics%2C+Sociophysics%2C+and+Multidisciplinary+Sciences+Journal>

Био је члан уређивачких или организационих одбора следећих научних конференција:

- XIV International Symposium Symorg 2020 – Business and Artificial Intelligence, Zlatibor, Serbia, June 22-25 2020. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/program-committee-symorg-2018/>
- XII Conference of Business and Science SPIN '19 LEAN TRANSFORMATION AND DIGITALIZATION OF SERBIAN INDUSTRY November 7 - 8, 2019, BELGRADE, SERBIA
http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf ;

- XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014.
<http://www.symorg.fon.bg.ac.rs/#/organizing-team>
- International Conference on Internet Technologies & Society 2013 29 November - 1 December, Malaysia IADIS 2013 (Kuala Lumpur, Malaysia) <http://its-conf.org/oldconferences/2013/committees>
- XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance
- The IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012 Perth, Australia http://www.iadisportal.org/previouseditions/ITS_2012.pdf
- XII međunarodni simpozijum Symorg 2010 – Organizacione nauke i menadžment znanja, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010

Активан је као рецензент текстова за следеће часописе:

1. Amfitertru Economic, ISSN Print: 1582-9146 ISSN Online: 2247-9104, **M22**,
https://www.amfiteatruconomic.ro/Home_EN.aspx
2. Behaviour & Information Technology, ISSN: 0144-929X **M23** IF2010 0.835
<http://www.tandf.co.uk/journals/titles/0144929X.asp>
3. Computer Science and Information Systems Journal, **M23** IF2010 0.324 ISSN: 1820-0214
www.comsis.org
4. Information Systems Management Print ISSN: 1058-0530 Online ISSN: 1934-8703, **M22**,
<https://www.tandfonline.com/action/journalInformation?journalCode=uism20>
5. Innovation: Organization & Management (IOM) Print ISSN: 1447-9338 Online
ISSN: 2204-0226, **M22**,
<https://www.tandfonline.com/action/journalInformation?journalCode=rimp20>
6. Interactive Learning Environments, ISSN: 1049-4820, **M23**
<http://www.tandfonline.com/toc/nile20/current>
7. International Journal of Information Communication Technologies and Human Development (IJICTHD), DOI: 10.4018/IJICTHD, ISSN: 1935-5661, EISSN: 1935-567X, **M51** <http://www.igi-global.com/ijicthd>
8. Journal of Organizational Change Management ISSN: 0953-4814, **M22**
<https://www.emeraldgrouppublishing.com/products/journals/journals.htm?id=JOCM>
9. Management - časopis za teoriju i praksu menadžmenta, **M51**, ISSN 0354 - 8635,
<http://management.fon.rs/index.php>
10. Organization - Journal of Management, Information Systems and Human Resources ISSN: 1581-1832 **M51** <http://organizacija.fov.uni-mb.si/index.php/organizacija/index>
11. The Yugoslav Journal of Operations Research, **M24**, ISSN: 0354-0243,
<http://yujor.fon.rs/index.php/journal/about>
12. Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе Инфо М, **M52**,
ИСЧН 1451-4397

Такође је рецензирао ЕУ финансиран пројекат за Estonian Science Foundation. Део података везан за рецензентску активност је јавно доступан на страници:

<https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/peer-review/>

A.3.3. Награде и признања

Кандидат је добитних следећих признања за свој рад у академској и широј заједници:

- 1998. Стипендија Краљевина Норвешке "За генерацију која обећава"
- 2002. Стипендија Републике Србије за развој научног подмлатка
- 2005. "*Academic Skills Advancement*" grant, сертификат
- 2006. "*Case method in teaching*" Workshop GRANT, сертификат
- 2006. Победник 22. конкурса задужбине Андрејевић за објављивање докторских, магистарских и специјалистичких радова.
- 2011. *Lead the Way* – учествовао као предавач у пројекту који је одабран у најбољих 36 од 200.000 пројеката ЕУ
- 2012. По независном истраживању организације *iSerbia* проглашен асистента који је највише утицао на студенте <http://www.iserbia.rs/page.php?tip=2&id=157>
- 2012. „Архонт отвореног приступа Универзитета у Београду 2012“, признање Универзитетске библиотеке "Светозар Марковић"
- 2012. Награда Друштва за информатику Србије за најбољи научни рад 2012
- 2013. Изабран у 6 (од 40.000+ студената) *community teaching assistant* на онлајн курсу (платформа Coursera) "*Organizational Analysis*", који води проф. *Daniel McFarland, Stanford University*.

A.4. Стручно – професионални допринос

A.4.1. Учешће у научно истраживачким пројектима.

Од 2010. године до данас учествује у пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја 47003 "Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији". Учествовао је у реализацији Темпус пројеката 145009-Tempus-2008-RS-JPHES Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR, od 2009. do 2013. godine. Учествовао је у претходним пројектима Министарства науке "Истраживање развоја, веза и примене менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у домаћим предузећима" 2006-2010, као и "Истраживање и побољшање менаџмента и организације у транзицији", 2004.-2006.

A.4.2. Учешће у стручним пројектима и консултантски ангажмани

Младен Чуданов је учествовао у следећим стручним, комерцијалним пројектима Факултета организационих наука, Иновационог центра факултета организационих наука, односно независним консултантским ангажманима:

- 2019-2020, Подршка пословању у домену организационог реструктурирања, Elixir Group doo;

- 2018-2019, Унапређење организације и израда правилника о организацији и систематизацији послова у SMATSA доо;
- 2018, Accelerating Accountability Mechanisms in Public Finances, local expert, EBRD;
- 2016-2017, Унапређење организације и израда правилника о организацији и систематизацији послова, ТРАНСФЕРА доо;
- 2014-2015, Мапирање пословних процеса, Стручни консултант, ЈП Транснафта;
- 2014, Нормирање радних места, оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса; Стручни консултант, ЈП Електромрежа Србије;
- 2014, Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа у Београду, Стручни консултант, Секретаријат за привреду Града Београда;
- 2013, Оптимизација процеса, смањење трошкова производње и унапређење финансијских перформанси, Стручни консултант, Соја Протеин - Victoria Group;
- 2012, Унапређење организације предузећа јавног сектора Града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности, Стручни консултант, Секретаријат за привреду Града Београда;
- 2011, Унапређење организационе структуре, Стручни консултант, АД Југословенско речно бродарство;
- 2011, Унапређење организационе структуре, систематизација и вредновање послова, Стручни консултант, ЈКП Топлана-Ваљево;
- 2010, Организационо реструктурирање „Петрохемије Панчево“, стручни консултант, Факултет организационих наука
- 2010, Анализа организације ПКБ корпорације, Београд, 2010
- 2009, Анализа организације јавних и јавно-комуналних предузећа у Београду, Град Београд - Секретаријат за привреду, стручни консултант, Факултет организационих наука
- 2009, *Organizational consulting for improvement of organizational structure of OMV Group* (праћење пројекта BAIN&COMPANY consulting), OMV Austria
- 2008, Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту Републике Србије, Министарство за рад и социјална питања, стручни консултант, Факултет организационих наука
- 2008, Припрема и едукација представника локалних самоуправа на КиМ за израду стратешких планова локалног економског развоја, Министарство за Косово и Метохију, стручни консултант, Факултет организационих наука
- Стратегија локалног економског развоја Југа Србије, 2006.
- 2004, Макроорганизационо реструктурирање Петрохемије, Панчево
- 2003, Организационо реструктурирање ЈП ЕПС – Електродистрибуција Београд

- 2003, Организационо реструктурирање Термoeлектро Београд

Б. ЗАВРШНИ РАДОВИ И ПРИЗНАЊА

Б.1. Завршни радови

Магистарска теза: Чуданов, Младен: "Пројектовање организације у условима напретка информационах и комуникационих технологија". Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Ментор: проф. др Живко Дулановић; одбрањена 30.03.2006; Број страна: 152.

Докторска дисертација: Чуданов, Младен: "Допринос анализи кључних фактора у стратешкој организационој примени ИКТ-а". Универзитет у Београду, Факултет организационих наука. Ментор: проф. др Душан Старчевић; одбрањена 19.10.2010; Број страна: 291.

В. НАУЧНО ИСТРАЖИВАЧКИ РАД

В.1 Монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја – М10

После избора у звање ванредног професора:

1. **Čudanov, M.** & Kirchner, K. (2016) Social media and employee affiliation: Networks of practice as new supra-organizational entities. In Phillips-Wren, G., Razmerita L., & Jain, L.C: Innovations in Knowledge Management: The Impact of Social Media, Semantic Web and Cloud Computing. Berlin, Germany: Springer-Verlag, pp.75-97 ISBN: 978-3-662-47827-1. Online <http://www.springer.com/gp/book/9783662478264>
2. Parlic, D., Sofronijevic, A., & **Čudanov, M.** (2015). Gamification and librarianship: a new DART-Europe ready to roll. In Eden, B.L (Ed.) Gamification and Librarianship. Enhancing Teaching and Learning in the 21st-Century Academic Library: Successful Innovations That Make a Difference, Maryland, USA: Rowman & Littlefield pp. 135-157 ISBN: 978-1442247055 <https://rowman.com/ISBN/9781442247031/Enhancing-Teaching-and-Learning-in-the-21st-Century-Academic-Library-Successful-Innovations-That-Make-a-Difference#>

Пре избора у звање ванредног професора:

1. **Čudanov M.**, Kirchner K.(2011) "Knowledge Management in High-Growth Companies – A Case Study in Serbia" in Al-Shammari, M (ed.), "Knowledge Management in Emerging Economies: Social, Organizational and Cultural Implementation", IGI Publishing, Hershey, Pennsylvania, pp. 227-248, ISBN 1-61692-888-3, 2011. DOI: 10.4018/978-1-61692-888-5.ch014 Online: <http://www.igi-global.com/book/knowledge-management-emerging-economies/41785>

2. Kirchner K., Čudanov M. (2011), "The Influence of Collaborative Web on Knowledge, Structure and Culture in Knowledge Intensive Companies" in Malik, K (ed.), "Business Organizations and Collaborative Web: Practices, Strategies and Patterns", IGI Publishing, Hershey, Pennsylvania, pp. 184-201, ISBN-9781609605810. DOI: 10.4018/978-1-60960-581-0.ch012 Online: <http://www.igi-global.com/chapter/influence-collaborative-web-knowledge-management/54055>
3. Čudanov M., Krivokapić, J. (2014) Organizational and Management Aspects of Cloud Computing Application in Scientific Research. in: Despotović-Zrakić, M., Milutinović, V., & Belić, A. (eds). High Performance and Cloud Computing in Scientific Research and Education ISBN 978-1-4666-5784-7 (pp. 31-55). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-4666-5784-7 online: <http://www.igi-global.com/book/high-performance-cloud-computing-scientific/94528>
4. Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.
5. Mijatović, I., Čudanov, M. & Krivokapić, J. (2014). Development of Co-Operation-Based Company Standards: The Case of Innovative Practice in Public Service Companies. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach, pp. 200-213. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan DOI:10.1057/9781137402226.0018 ; ISBN: 9781137402202
6. Parlic, D., Sofronijevic, A., & Čudanov, M. (2015). Gamification and librarianship: a new DART-Europe ready to roll. In Eden, B.L (Ed.) Gamification and Librarianship. Enhancing Teaching and Learning in the 21st-Century Academic Library: Successful Innovations That Make a Difference, 2, 135. Maryland, USA: Rowman & Littlefield ISBN: 978-1442247055 <https://rowman.com/ISBN/9781442247031/Enhancing-Teaching-and-Learning-in-the-21st-Century-Academic-Library-Successful-Innovations-That-Make-a-Difference#>
7. Čudanov, M. & Kirchner, K. (2016) Social media and employee affiliation: Networks of practice as new supra-organizational entities. In Phillips-Wren, G., Razmerita L., & Jain, L.C: Innovations in Knowledge Management: The Impact of Social Media, Semantic Web and Cloud Computing. Berlin, Germany: Springer-Verlag.

B.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

После избора у звање ванредног професора:

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

1. Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. E&M Economy and Management, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 DOI: [https://doi.org/10.4335/16.2361-378\(2018\)](https://doi.org/10.4335/16.2361-378(2018)) IF 2018=1.311

Рад у међународном часопису (M23)

1. Adizes, I., **Cudanov, M.** and Rodic, D. (2017). Timing of Proactive Organizational Consulting: Difference between Organizational Perception and Behaviour. *Amfiteatru Economic*, 19 (44), pp. 232-248 IF 2017=0.664 Online: <https://www.econstor.eu/handle/10419/169067>
2. **Čudanov, M.**, Jovanović, P., & Jaško, O. (2018). Influence of the Public Procurement Procedure Type on the Duration of Public Procurement. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 16(2). DOI: [https://doi.org/10.4335/16.2.361-378\(2018\)](https://doi.org/10.4335/16.2.361-378(2018)) IF 2018= 0.728 Online: <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/16.2.361-378%282018%29>
3. Milutinovic, R., Stosic, B., **Cudanov, M.**, & Stavljanin, V. (2018). A Conceptual Framework of Game-Based Ideation. *International Journal of Engineering Education*, 34(6), 1930-1938. IF 2018= 0.611 Online: https://www.researchgate.net/publication/329017635_A_conceptual_framework_of_game-based_ideation

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

1. Adizes, I., Rodic, D., & **Cudanov, M.** (2017). Estimating consultant engagement in the corporate lifecycle: study of the bias in South Eastern Europe. *Management:Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 22(2), 1-12. doi:10.7595/management.fon.2017.0015

Пре избора у звање ванредног професора:

Рад у врхунском међународном часопису (M21)

1. Dobrota M, Horvat A, Krsmanović M, **Čudanov M.** (2015) Student Perception of Moodle LMS: A Satisfaction and Significance Analysis. *Interactive Learning Environments*, 23(4), pp 515-527 DOI: 10.1080/10494820.2013.788033 available online; <http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10494820.2013.788033#.Uf7KJKw5CW> E. IF 2014= 1.323: Education & Educational Research (45/224)

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

1. **Čudanov, M.**, Jaško O. and Săvoiu G., (2012) Public and Public Utility Enterprises Restructuring: Statistical and Quantitative Aid for Ensuring Human Resource Sustainability. *Amfiteatru Economic*, No 32, 2012, pp. 307-322. IF2012= 0.953 Online: <http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1126> (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953: Economics (139/333)
2. **Čudanov M.**, Jaško O. (2012) Adoption of Information and Communication Technologies and Dominant Management Orientation in Organizations. *Behaviour & Information Technology* (Print ISSN 0144-929X/Online ISSN: 1362-3001), Vol. 31 Iss. 5. pp. 509-523, DOI:10.1080/0144929X.2010.499520, Online: <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/0144929X.2010.499520> IF2013 0.839> Computer Science, Cybernetics (12/24)
3. **Čudanov, M.**, Săvoiu G. and Jaško O. (2012) New Link in Bioinformatics Services Value Chain: Position, Organization and Business Model. *Amfiteatru Economic*, Vol 14 Spec. No 6, 2012, pp. 680-698. (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953: Economics (139/333)
4. Mijatovic I., **Čudanov M.**, Jednak S., Kadijevic Dj.M. (2013) How the Usage of Learning Management Systems Influences Student Achievement. *Teaching in Higher Education*. Vol. 18 Iss. 5 pp. 506-517 DOI: 10.1080/13562517.2012.753049. Available online:

<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13562517.2012.753049#.UIULjNJkNeM>

IF 2011=0.757 Education & Educational Research (95/206)

5. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., **Čudanov, M.** & Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. *Amfiteatru Economic*, XVII(38). (ISSN 1582-9146). Online: <http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=2392> IF2013= 0.838: Economics (160/333)

Рад у међународном часопису (M23)

1. Săvoiu G., Manea C., Iorga – Simăn V., Enescu F.M., **Čudanov M.**, Jaško O. & Jaško A. (2011) A Corporate Model of Similitude for SMEs Reunion into a Corporation, Viewed from the Angle of Physical Thought, and Its Complex Economic and Social Impact. *Amfiteatru Economic Journal*, No 29, 2011, pp. 10-28 (ISSN 1582-9146). Online: <http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1011> IF2011=0.757: Economics (165/321)
2. **Čudanov, M.**, Săvoiu, G., Jaško O. (2012) Usage of Technology Enhanced Learning Tools and Organizational Change Perception, *Computer Science and Information Systems Journal*, Volume 9 Issue 1, DOI: 10.2298/CSIS110106043C pp. 285-302. F2012=0,529: Computer Science, Information Systems (97/132)
3. Majstorović, N., Simić S., Matejić, B., **Čudanov, M.** (2014) Assessment of Required Resources for Implementation of National Breast Cancer Screening Program in Serbia. *Serbian Archives of Medicine* Vol 1-2, pp 59-66, DOI: 10.2298/SARH1402059M Online <http://www.srp-arh.rs/Dokumenti/1-2%202014%2010.pdf> IF 2014=0.233: Medicine, General & Internal (145/153)
4. Jaško, O., Jovanović, P., **Čudanov, M.** (2015) Cost Efficiency of Public Procurement at Local Level: Chances for Improvement of Local Self-government and Public Enterprises in Serbia. *Lex Localis*, 13(3), pp 789-809. DOI: [10.4335/13.3.789-807\(2015\)](https://doi.org/10.4335/13.3.789-807(2015))

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

1. Petković, M., Mirić, A. A., & **Čudanov, M.** (2014). Designing a Learning Network Organization. *Management*, 73, pp 17-24. DOI: 10.7595/management.fon.2014.0029

В.3. Зборници међународних научних скупова (M30)

После избора у звање ванредног професора:

1. Jaško O., **Čudanov M.**, Săvoiu G. (2016). Institutionalism and Organisational Learning In The Public Procurement Market. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) *Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1108-1116. ISBN: 978-86-7680-326-2.
2. Săvoiu G., Taicu M., **Čudanov M.** (2016). Romania and Serbia – Similarities and Major Deviations from the Statistical Profile of a Generic Balkan Economy. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) *Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 838-846. ISBN: 978-86-7680-326-2.
3. Krivokapić J., Savić M., **Čudanov M.** (2016). Development and Trends in the Management Consulting Industry. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) *Proceedings of the XV International*

- Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1305-1312. ISBN: 978-86-7680-326-2.
4. Tornjanski, V., **Čudanov, M** (2017). Are Customers Ready for Evolving Digital Disruption?: Empirical Evidence from Banking Sector of Serbia. In: Dvoulity, O., Lukes, M., Misar, J (eds) PROCEEDINGS OF THE 5TH INTERNATIONAL CONFERENCE INNOVATION MANAGEMENT, ENTREPRENEURSHIP AND SUSTAINABILITY (IMES 2017), pp 1024-1033. ISBN: 978-80-245-2216-6
 5. Marič, M., Todorović, I., **Čudanov M.**, Jordan G. (2017). The Effect of Gender, Age and Education on Entrepreneurial Curiosity. In: Dvoulity, O., Lukes, M., Misar, J (eds) PROCEEDINGS OF THE 5TH INTERNATIONAL CONFERENCE INNOVATION MANAGEMENT, ENTREPRENEURSHIP AND SUSTAINABILITY (IMES 2017), pp 566-574. ISBN: 978-80-245-2216-6
 6. Rodic, D., Jasko O., **Čudanov M.** (2017). Organizational Culture of SMEs in Serbia, Influence of National Culture on Entrepreneurial Leadership Style and Philosophy. In: Dvoulity, O., Lukes, M., Misar, J (eds) PROCEEDINGS OF THE 5TH INTERNATIONAL CONFERENCE INNOVATION MANAGEMENT, ENTREPRENEURSHIP AND SUSTAINABILITY (IMES 2017), pp 849-859. ISBN: 978-80-245-2216-6
 7. Dabetić, T., **Čudanov, M.**, Jaško, O. (2018). Matrix Organizational Structure and Multi-Sided Platform Business Model in Digital Marketing. Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 365-371). Zlatibor, Serbia.
 8. Lazić, A., **Čudanov, M.** & Jaško O. (2019): Benefits and Risks of Outsourcing Marketing Activities as an Organizational Restructuring Initiative. In: Šprajc et al (eds.) 38th International Conference on Organizational Science Development „Subtitle Ecosystem of Organizations in the Digital Age“: Conference Proceedings, pp. 531-543. ISBN: 978-961-286-250-3. DOI: 10.18690/978-961-286-250-3.42
 9. Ražnatović, A., **Čudanov, M.**, & Jaško, O. (2019). The project of insourcing before the project of outsourcing: extension of the De Boer's algorithm. In 5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET 2019). pp. 33-38, Atlantis Press DOI: 10.2991/senet-19.2019.7.

Пре избора у звање ванредног професора:

1. Jaško O, Jevtić M, **Čudanov M**, (2003). Reorganization in the function of efficiency growth and ownership restructuring, Internacionalni simpozijum 2003, Portorož, Slovenija.
2. Dulanović Ž, Jevtić M, Čudanov M, (2004). Enterprise marketing information system for pesticide distribution, Proceedings of the international conference International Scientific Days, Nitra Slovačka.
3. **Čudanov M**, Jaško O, Jevtić M, (2004). Comparative analysis of software and ICT project management, Proceedings of the international conference SENET 2004, Bratislava, Slovačka.
4. **Čudanov M.**, Dulanović Ž., Jevtić M, (2005). The influence of ICT on the size of the firm in modern economy, International conference the challenges of the new economy 14 – 16. October 2005. Ohrid
5. Jaško O., **Čudanov M.**, Jevtić M., (2007). Attributes of network nodes in virtual organization as elements in process of strategy design and implementation", proceedings of 8th Balkan Conference on Operational Research, BALCOR, Zlatibor, 14sep -17sep, 2007 (CD edition)

6. **Čudanov M.**, Vlastelica T., Cicvarić S. (2008). Economic Capacity Building in the Southern Serbia as a Pre-dominant Step for European Integration, Proceeding of the International workshop The path of internationalisation and integration in the Europe of regions, Curtea de Arges, Romania, 25 – 28 april, 2007, ISBN 978-80-8069-854-6 (CD edition)
7. Jaško O., Dulanović Ž., **Čudanov M.**, Jevtić M. (2008). "Public administration and economic development strategy in turbulent environment as a function of stakeholder competencies", Proceedings of the 2nd International Symposium on the Development of Public Administration in South East Europe, Ljubljana, Slovenia, June 19 - 20, 2008 (CD edition)
8. Jaško O., Popović N., Jevtić M., **Čudanov M.** (2008). "Implementation of Flexible Organization and Business as a Strategy for Increasing Competitiveness", Proceedings of the 2nd International Management Conference: In the Times of Global Changes and Uncertainty, University of Presov, Slovakia, 9. Oct-10Oct, 2008, pp. 60-67. (rad po pozivu, izložen na plenarnoj sesiji)
9. Krivokapić J., Slović D., Jevtić M., **Čudanov M.**, (2009). Proces due diligence-a u funkciji donošenja odluke o integraciji, Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratezijskom menadžmentu, Zbornik radova 14. Naučnog simpozijuma Ekonomskog fakulteta u Subotici, Subotica, Srbija, 21-22. maj 2009. ISBN 978-86-7233-224-7 (Zbornik apstrakata) pp. 50-51. ISBN 978-86-7233-223-0 (Zbornik radova na srpskom i engleskom na CD-u)
10. Jaško, O., Krivokapić, J., **Čudanov M.**, (2010). Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions, Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration, Zlatibor, Serbia, 8-9.June, 2010, CD edition
11. Šešlija M., **Čudanov M.**, Krivokapić J. (2011). Organization and Market Trends in Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul in Crisis, Proceedings of the 1st International Scientific Conference After the Crisis: What Now? Searching for New Possibilities, Belgrade, Serbia: Higher Education Institution for Applied Studies For Entrepreneurialship, 31.March 01. April, 2011, pp 305-312, ISBN 978-86-86707-35-2.
12. **Čudanov M.**, Kirchner K., (2011) Alignment of Web 2.0 Knowledge Management and Organizational Features as an Incentive for Company Development and Change, Proceedings of the XV International Scientific Conference on Industrial Systems (IS'11) ISBN 978-86-7892-341-8, Novi Sad, Serbia: Faculty of Technical Sciences, September 14. – 16. 2011.
13. Jevtić M. **Čudanov M.**, Krivokapić J., (2011), Uticaj promene poslovne strategije na strukturu, Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 19th May 2011, Ekonomski fakultet Subotica, Srbija ISBN:978-86-7233-286-5
14. Todorović, I., **Čudanov, M.** & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. In Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Marič, M., Pucihar, A., Bernik, M. (Ed.) Quality, Inovation, Future: Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.
15. **Čudanov M.**, Krivokapić J., Komazec S., (2012), Cloud computing as incentive for development of new business model in bioinformatics, proceedings of the ICIST 2012 2nd International Conference on Information Society Technology, 29.02 - 3.03.2012,Kopaonik, Srbija, pp 21-26. ISBN: 978-86-85525-10-0
16. Săvoiu G., Țaicu M., **Čudanov M.** (2012), Significance of Culture for European Creative Management in the Contemporary International Environment. Proceedings of the XIII

- International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance. ISBN 978-86-7680-255-5. June 5 - 9, 2012, Zlatibor, Serbia pp. 1029-1035
17. **Čudanov M.**, Jaško O., Săvoiu G., (2012), Business Model of Research Data Repository. Proceedings of the XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance. ISBN 978-86-7680-255-5. June 5 - 9, 2012, Zlatibor, Serbia pp. 1486-1493
 18. Mijatović I., **Čudanov M.**, Jaško, O. (2012), Development of Co-Operation Based Company Standards - Case of Inovative Practice in Public Service Companies. Proceedings of the XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance. ISBN 978-86-7680-255-5. June 5 - 9, 2012, Zlatibor, Serbia pp. 1641-1648
 19. **Čudanov, M.**, Todorović, I., Mijatović, I., Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. In Vranešević, T., Peručić, D., Mandić, M., Hudina, B. (Ed.) 1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science: Book of Abstracts, Accent, Zagreb, Croatia, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.
 20. **Čudanov, M.**, Todorović, I., Mijatović, I. (2012). Management style and adoption of corporate ICT: Relationship and mutual influences. In Kommers, P., Issa, T., Isaias, P. (Ed.) Proceedings of the IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012, Perth, Australia, IADIS Press, pp. 275-279, ISBN: 978-972-8939-77-9.
 21. **Čudanov, M.**, Todorović, I., Jaško, O. (2012). Correlation between soft organizational features and development of ICT infrastructure. In Ivanović, M. (Ed.) Proceedings of the Fifth Balkan Conference in Informatics, ACM, New York, USA. ISBN: 978-1-4503-1240-0. DOI 10.1145/2371316.2371345. Published by: Association for Computing Machinery - ACM
 22. Todorović, I., Komazec, S., **Čudanov, M.** (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. In Ivković, M., Pejić Bach, M., Šimičević, V. (Ed.) Proceedings of the IBC 2012 1st International Internet & Business Conference, Udruga za promicanje poslovne informatike – BIT, Zagreb, Croatia, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
 23. **Čudanov M.**, Săvoiu G., Jaško O. (2012) New Link in Bioinformatics Services Value Chain: Position, Organization and Business Model. Proceedings of the XXII International RESER Conference - Services and Economic Development: Local and Global Challenges. Bucharest, Romania 20-22 Sept 2012, online: <http://www.reser2012.ase.ro/index.html>
 24. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., **Čudanov, M.**, Jaško, O., Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development, Portorož, Slovenia, March 20-22, 2013, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9,
 25. Špikić S., **Čudanov M.**, Štavljanin V. (2013). Development of Business Models in Entertainment and Games Software Industry. Proceedings of the ICIST 2013 - 3rd International Conference on Information Society Technology and Management, Kopaonik, Srbija, March 3-6, pp 258-263, ISBN: 978-86-85525-12-42013 (Published by Association for Information systems and Computer networks)
 26. Todorović, I., **Čudanov, M.**, Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013, Zagreb, Croatia, June 12-14, 2013. ISBN: 978-88-96687-01-7. <http://www.knowledgeasset.org/IFKAD/Program/>

27. **Čudanov, M.**, Matić I. & Lukić M. (2014) Relations of Formalization and Standardization with Success of Privatization and Restructuring Process. In: Mijatović, I., Filipović, J. & Horvat A (Eds.) Proceedings of the 11th International Conference „Standardisation, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration“, pp 55-65. Belgrade, Serbia: Faculty of Organizational Sciences ISBN: 978-86-7680-299-9
28. Lukić, M., **Čudanov, M.**, Mijatović, I. (2014). Correlations of Restructuring Enterprises Performance and ISO 9001 Certification. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014, pp. 1500-1505 ISBN: 9788676802951 Available online: <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/22%20-%20QUALITY%20MANAGEMENT.pdf>
29. Vukić, I., **Čudanov, M.**, Săvoiu, G. (2014). Measuring Implicit and Explicit Knowledge in Organisations. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014, pp. 1071-1079. ISBN: 9788676802951 Available online: <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/15%20-%20KNOWLEDGE%20MANAGEMENT.pdf>
30. Săvoiu, G., Apostol L., **Čudanov M.** (2014). The Economic Convergence Process to European Union: Some Trends and Characteristics of Romanian and Serbian Economies. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014, pp. 1051-1058. ISBN: 9788676802951 Available online: <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/14%20-%20INTERNATIONAL%20MANAGEMENT.pdf>
31. **Čudanov, M.**, Parlić, D., & Sofronijević, A. (2014). Proposed framework for gamifying information retrieval: case of DART-European research theses portal. In Proceedings of the Second International Conference on Technological Ecosystems for Enhancing Multiculturality (pp. 185-190). ACM. Available online: <http://dl.acm.org/citation.cfm?id=2669898&dl=ACM&coll=DL>

Саопштења са међународних скупова штампано у изводу (М34)

1. Sofronijevic, A., Parlic, D., **Cudanov, M.** (2014) Gamification in information retrieval for PhD studies: upgrading DART portal and beyond. LIBER 43rd Annual Conference on 'Research Libraries in the 2020 Information Landscape' in Riga, Latvia, 2-5 July 2014. Online: <http://liber2014.lnb.lv/>

В.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја - М40

Пре избора у звање ванредног професора:

Монографија националног значаја (М42)

1. **Чуданов, Младен**, (2007) "Пројектовање организације и ИКТ", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, ИСБН 978-86-7244-611-1 онлине: http://books.google.rs/books?id=2BlrXOE81zEC&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
2. **Чуданов, Младен**, (2011) "Организација и стратешка примена ИКТ-а", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, ИСБН: 978-86-7244-971-6 онлине: http://books.google.rs/books?id=ML3AAD_teyAC&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја (М45)

1. Дулановић Ж., Јевтић М., **Чуданов М.** (2007) "Савремени приступи организационим променама и реструктурирању", поглавље у монографији П. Јовановић, Д. Петровић (ур.): "Савремени трендови у развоју менаџмента", Београд, Србија Факултет организационих наука, , pp. 131-179, ИСБН 978-86-7680-135-0
2. Јашко А, **Чуданов М**, Кривокапић Ј. (2011), Анализа систематизације радних места у процесу припреме за даунсајзинг, поглавље у монографији Зубовић Ј (ур.): Активне мере на тржишту рада и питања запослености, Београд, Србија: Институт економских наука, pp. 234-260, ИСБН 978-86-80315-86-7.
3. Minić, N., **Čudanov M.**, (2013) Organizaciono zaboravljanje u funkciji konkurentnosti preduzeća u Srbiji. Poglavlje u monografiji: Janićijević, N., Lovreta, S. (2013) Konkurentnost preduzeća u Srbiji, Beograd, Srbija: Univerzitet u Beogradu - Ekonomski fakultet - Centar za izdavačku delatnost, pp. 349-367. ISBN: 978-86-403-1340-7 Online: <http://nde.ekof.bg.ac.rs/zbornici/2006-2015/Konkurentnost%20preduzeca%20u%20Srbiji.pdf>

В.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (М50)

После избора у звање ванредног професора:

Рад у научном часопису (М53)

1. Pintar, R., Jereb, E., **Čudanov, M.** and Urh, M. (2016). Interest in Currency Trading Learning–Preferred Methods and Motivational Factors. Organizacija, 49(1), pp.3-14. ISSN (Online) 1581-1832, DOI: 10.1515/orga-2016-0003, March 2016
2. Jaško, O., Maljković, A., **Čudanov, M.** (2016). Student's Attitudes to Gamification in the Learning Process. Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), 6(1), pp. 7-13. Online: [http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206\(1\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol6%201_2016%20INTEGRAL.pdf](http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206(1)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol6%201_2016%20INTEGRAL.pdf)
3. Krivokapić, J., & **Čudanov, M.** (2016). Analysis of current trends and views on consulting in organizations operating in Serbia. Bizinfo, 7(1), 13-24.
4. Lukić, M., Matić, I., **Čudanov, M.** and Pavlović, D. (2016) IKT kao posrednik veza umrežavanja i citiranja u naučnom publikovanju. Info M: časopis za informacionu tehnologiju i multimedijalne sisteme, 58. pp. 26-30. ISSN 1451-4397
5. Tornjanski, V., **Čudanov, M.**, Pavićević, Ž. (2016) Plagiarism and Other Academic Dishonesty in the Light of Floridi's Information Ethics. Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), 6(2), pp. 10-16. Online: [http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206\(2\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol%206%20\(2\)%202016%20INTEGRAL.pdf](http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206(2)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol%206%20(2)%202016%20INTEGRAL.pdf)
6. Săvoiu, G., **Čudanov, M.**, and Iorga-Simăn, I. (2016) Plagiarism as the Worst Epidemic Attitude in Scientific Research. Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), 6(2), pp. 17-22. Online: [http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206\(2\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol%206%20\(2\)%202016%20INTEGRAL.pdf](http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%206(2)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol%206%20(2)%202016%20INTEGRAL.pdf)
7. Săvoiu, G., **Čudanov, M.** (2017) From References to Originality. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 7(2), pp 4-9.

8. Parlić, N., **Čudanov, M.**, Săvoiu, G. (2017) Workspace Design and Organizational Structure: Searching for the Original Reference.. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 7(2), pp 9-14.
9. Bogdanov, O., Jeremić, V., Jednak, S. **Čudanov, M.** (2019). Scrutinizing the Smart City Index: a multivariate statistical approach. Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci, 37 (2), 777-799. <https://doi.org/10.18045/zbefri.2019.2.777>

Пре избора у звање ванредног професора:

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

1. Savoiu G., Jaško O., Dulanović Ž., **Čudanov M.**, Vraciuneanu V., "The value of general methods, quantitative techniques and management models in professionalizing management", *Management – časopis za teoriju i praksu menadžmenta*, Vol.14. No.49/50, pp. 5-13, 2008, ISSN 0354-8635
2. Savoiu, G., Postica, C., **Čudanov, M.** "Statistics of Globalization and Globalization of Statistics", *Romanian Statistical Review*, Vol. 2/2008, pp 35-65, 2008, ISSN 1018-046X http://www.revistadestatistica.ro/Revista/2008/sumar%202_2008.pdf
3. Jaško O., **Čudanov M.**, Jevtic M., "Structure and Functions of Virtual Organization as a Framework for Strategy Design", *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, Vol.5, No.2, pp. 21-26, 2009, ISSN 1820 – 4511
<http://www.internetjournals.net/journals/tar/2009/July/Paper%2005.pdf> ISSN 1820-4511
4. Jaško O., **Čudanov M.**, Popovic N., Savoiu G., "Foreign Direct Investments in South Eastern Europe Countries: Analysis of Influence Factors", *Romanian Statistical Review*, 1/2010, pp. 19-33, 2010, Printed ISSN: 1018-046X
http://www.revistadestatistica.ro/Revista/2010/sumar%2001_2010.pdf
5. **Čudanov M.**, Jaško O, Savoiu G, "Interrelationships of Organization Size, Information and Communication Technology Adoption". *Journal of Applied Quantitative Methods*, Vol.5 No.1, 2010, ISSN 1842-4562, pp 29-41 <http://www.jaqm.ro/volume-5.issue-1.php>
6. Savoiu G., Jaško O., **Čudanov M.**, "Diversity of specific quantitative, statistical and social methods, techniques and management models in management system", *Management – časopis za teoriju i praksu menadžmenta*, Vol.15 No.52, pp.5-15, 2009, ISSN 1820-0222
7. Jaško, O, Jaško, A., **Čudanov, M.**, "Impact of Management Upon Organizational Network Effectiveness", *Management – časopis za teoriju i praksu menadžmenta*, Vol.16 No.56, pp.5-13, 2010, ISSN 1820-0222
8. Săvoiu, G., Iorga-Siman, I., Ștefănescu, I., Jaško, O., Jaško A., **Čudanov M.**, 2011, A multiverse of disciplines in contemporary scientific research, *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(1), pp. 9-14. ISSN: 2247 – 2479
9. Atanasković Nelica, Jaško Ondrej, **Čudanov M.**, Models of primary health financing reform, *Economic themes*, 1-2011, 2011, pp 83-95 ISSN: 0353-8648,
<http://www.eknfak.ni.ac.rs/Ekonomske-teme/et2011-1.pdf>
10. Săvoiu, G., **Čudanov, M.**, Manea, C., Jaško, O, Iorga –Simăn, V., Jaško A, Bălțat, V., " The Multinational Corporations - A Comparative Statistical Approach in Romania and Serbia ", *Romanian Statistical Review*, 11/2010, pp. 35-51, 2010, Printed ISSN: 1018-046X
http://www.revistadestatistica.ro/Revista/2010/sumar%2011_2010.pdf
11. **Čudanov, Mladen**; Krivokapić, Jovan; Krunić, Jovan; 2011, The influence of cloud computing concept on organizational performance and structure, *Management – Journal for management theory and practice (Management - časopis za teoriju i praksu menadžmenta (ISSN 0354 – 8635), Volume 16 Issue 60*, pp. 19-25.

12. Săvoiu Gheorghe, Iorga Simăn Ion, Manea Constantin, **Čudanov M.**, 2012 " Methodological Rigors in the Statistical Research on Urban Household Waste ", Romanian Statistical Review, supplement 3/2012, pp. 25-34, 2012, Printed ISSN: 1018-046X LINK
<http://www.revistadestatistica.ro/Suplimente/2012/Romanian%20Statistical%20Review%20Supplement%20third%20quarter%202012.pdf>
13. Săvoiu Gheorghe, Iorga Simăn Ion, Manea Constantin, **Čudanov M.**, 2012 " Results of a Survey on Urban Waste and a Useful Econometric Model ", Romanian Statistical Review, supplement 3/2012, pp. 62-72, 2012, Printed ISSN: 1018-046X
<http://www.revistadestatistica.ro/Suplimente/2012/Romanian%20Statistical%20Review%20Supplement%20third%20quarter%202012.pdf>
14. Săvoiu, G., Țaicu, M., & **Čudanov, M.** (2012). Romanian and Serbian foreign trade, under the impact of recession, EU post/pre accession and new restructuring process. *Management-časopis za teoriju i praksu menadžmenta*, 17(65), 25-32.
15. Todorović, I., Stefan, K., **Čudanov, M.** (2013), "Different Successful Patterns for Implementing Holding Model in Public Sector", *Business Systems Research*, Vol. 4, No. 2, pp. 58-67. DOI: 10.2478/bsrj-2013-0012
16. Horvat A., Krsmanović M., Dobrota M., **Čudanov M.**, 2013, Students' Trust in Distance Learning: Changes in Satisfaction and Significance. *Management – Journal for management theory and practice (Management - časopis za teoriju i praksu menadžmenta (ISSN 0354 – 8635), Issue 69, pp. 47-55.*

Рад у часопису националног значаја (M52)

1. Jaško O, Jevtić M, **Čudanov M** (2004) Primena centara kontrole u cilju povećanja efikasnosti preduzeća Strategijski menadžment, Vol 4/2004, Ekonomski fakultet Subotica, Subotica
2. Dulanović Ž, **Čudanov M**, Jevtić M. (2005) Influence of Information Communication Technology to the Enterprise Size, *Management* Vol.10 No.40, 2005.
3. **Čudanov M.**, Jaško, O., Jevtić, M. (2007) Uticaj informacionih i komunikacionih tehnologija na organizacione performanse", *Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme Info M*, Vol. 21, pp 1-8, ISSN 1451-4397
4. Jevtić M., **Čudanov M.**, Krivokapić J, (2012) The Impact of Business Strategy on Organizational Structure. *Strategic Management* Vol. 17 Iss 1, pp. 3-12.
5. Rajkov T., **Čudanov M.**, (2012), Šablon razvoja modela poslovanja baziranog na internetu. *Info M – časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme*, Vol. 41, pp 4-9, ISSN 1451-4397

Рад у научном часопису (M53)

1. Jaško, O., **Čudanov, M.**, Krivokapić, J., Jevtić, M., Săvoiu, G., (2011), Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics, *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(2), pp. 36-46. ISSN: 2247 – 2479
2. **Čudanov M.**, Minović Jelena, Săvoiu Gheorghe, (2012), The Occurrence of Power Law for Composite Indicator of ICT Adoption in Serbian Organizations. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 2(1), pp. 27-32. ISSN: 2247 – 2479
3. Săvoiu, G., **Čudanov, M.**, Vladu, M. (2012). Profile Method – An Example of Multidisciplinary Applied Method. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, vol II, (2), pp. 36-45.

4. **Čudanov, M.**, Mijatović, I., & Săvoiu, G. (2013) Multidisciplinary Approach to Ad Hoc de Facto Standardization: Standards and Organizational Design. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*. Vol 3 Iss. 1, pp 46-52. Online: http://esmsj.upit.ro/INTEGRAL%20ESMSJ%20vol3_1_%20from%20EDEN%20V%20final%2022%20aug.pdf#page=46
5. Săvoiu Gheorghe, Simăn I.I., Ţaicu M., **Čudanov M.**, Sofronijevic A., Jaško O., Minović J. (2013) The Importance of a Relevant Profile on Internet for the Scientific Research Visibility. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*. Vol 3 Special issue 1, pp 10-18. Online: <http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%203%20special%20no.1%20ARFYT%202013.pdf>
6. Sofronijevic A., Săvoiu G., **Čudanov M.** (2013) Ever to Excel: Scientific Research Visibility 2014 and Beyond. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*. Vol 3 Special issue 1, pp 28-32. Online: <http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%203%20special%20no.1%20ARFYT%202013.pdf>
7. Parlić, D., **Čudanov, M.**, & Săvoiu, G. (2014) Multidisciplinary Approach to Increasing Creativity: Gamification In Organizational Context. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 4(1), pp. 21-26. Online: http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%204_1_2014.pdf
8. Lukic, M., **Čudanov, M.**, Matic, I., Pavlovic, D., & Săvoiu, G. (2014) Organizational and Social Network Measures and Research Citations . *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 4(special issue 2), pp. 9-12. Online: <http://www.esmsj.upit.ro/ESMSJ.%20Vol%20IV%20Special%20number%202-2014%20FINAL.pdf>
9. Janković, I., **Čudanov, M.**, & Jaško, O. Relations of the Organizational Network Clustering Coefficient and Academic Strength of the University . *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 4(special issue 2), pp. 18-22. Online: <http://esmsj.upit.ro/ESMSJ.%20Vol%20IV%20Special%20number%202-2014%20FINAL.pdf>
10. Tornjanski, V., **Čudanov, M.**, Săvoiu, G., (2015) A Holistic Approach to Innovation Management in Banking: A Review . *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 5(2), pp. 8-16. Online: [http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205\(2\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf](http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205(2)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf)
11. Čelap, H., **Čudanov, M.**, Săvoiu G. (2015) Economy, Organization and Culture of Schools through History: The Holistic Approach to Education's Business Model. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 5(2), pp. 25-32. Online: [http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205\(2\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf](http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205(2)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf)
12. Vukajlov, A., Jaško, O., **Čudanov, M.** (2015) Interdisciplinary Approach to IT Outsourcing: Parallels with Symbiosis. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 5(2), pp. 34-40. Online: [http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205\(2\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf](http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205(2)%20pentru%20Denis%20pe%20site/vol%205_2_ESMSJ%202015%20FINAL.pdf)
13. Săvoiu, G., **Čudanov, M.** (2015) Stupidity and Normal Distribution, or the Contemporary Impact of Carlo Cipolla's Laws. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 5(3), pp. 4-11. Online:

[http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205\(3\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol5%203%202015%20ARFYT.pdf](http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205(3)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol5%203%202015%20ARFYT.pdf)

14. Tornjanski, V., Marinković, S., Săvoiu, G., **Čudanov, M.** (2015) A Need for Research Focus Shift: Banking Industry in the Age of Digital Disruption. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 5(3), pp. 11-16. Online: [http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205\(3\)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol5%203%202015%20ARFYT.pdf](http://esmsj.upit.ro/ESMSJ%20vol%205(3)%20pentru%20Denis%20pe%20site/ESMSJ%20vol5%203%202015%20ARFYT.pdf)

B.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

После избора у звање ванредног професора:

Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)

1. **Čudanov, M.** (2016) Širi društveni uticaj razvoja informatike – promena percepcije pripadnosti zaposlenih kroz tehnološki podržano učenje. U Marković, N (urednik) *Naučno-stručni skup „Informatika 2016“ – Novi trendovi u razvoju informacionih sistema*. Društvo za informatiku Srbije, Beograd, Srbija. ISBN 978-86-916853-2-4. Online: <https://books.google.rs/books?id=jfAvDAAAQBAJ&pg=PT1&lpg=PT1&dq=%D0%97%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA+%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%BF%D0%BE+%D0%BF%D0%BE%D0%B7%D0%B8%D0%B2%D1%83+%D1%81%D0%B0+%D0%BD%D0%B0%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%BE+%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%BE%D0%B3+%D1%81%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%B0+%D0%98%D0%9D%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%90%D0%A2%D0%98%D0%9AA+2016&source=bl&ots=uh33RrgWw&sig=EpFEAniuBIQQR203za2GHoAuIqs&hl=en&sa=X&ved=0ahUKEwji0Z6X1eRAhXByRQKHcU2Aj0Q6AEIGjAA#v=onepage&q&f=false>

Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у изводу (M62)

2. **Čudanov, M.** (2016) „Gamification“ oblast kao veza kurikuluma studija dizajna igara i poslovnih studija. *GEDU 2016 (Game Development and Education) - Obrazovanje kadra za rad u industriji video-igara: od neformalne obuke do studijskog programa*. 27. februar 2016. Akademija umetnosti, Novi Sad, Srbija. Online: <http://www.gedu.akademija.uns.ac.rs/#program>

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

3. Löfgren, J., Rodić, D., **Čudanov, M.** (2015) Odnos organizacionog restrukturiranja i kasnih faza životnih ciklusa. *Zbornik radova X Skupa privrednika i naučnika SPIN 2015*, Beograd, 05-06. novembar 2015. ISBN 978-86-7680-320-0 pp. 377-385.
4. Minić, N., **Čudanov, M.**, Jaško, O. (2015) Sprovođenje organizacionih promena kroz unapređenje poslovnih procesa. *Zbornik radova X Skupa privrednika i naučnika SPIN 2015*, Beograd, 05-06. novembar 2015. ISBN 978-86-7680-320-0 pp. 401-409.
5. Parlić, N., **Čudanov, M.** (2017). Veze dizajna enterijera i decentralizacije organizacione strukture/ Relations of Interior and Organizational Structure Decentralization. *XI Skup privrednika i naučnika: ŠTEDLJIVO (LEAN) UPRAVLJANJE RESURSIMA U PRIVREDI REPUBLIKE SRBIJE - SPIN 2017*, Beograd 9-10.11.2017.god., 2017, p. 454-461.
6. **Čudanov, M.**, Maravić M., Jednak S., Jeremić V. (2019) Razlike stavova milenijalaca u odnosu na primenu koncepta igara u procesu obrazovanja – pojava “gaming” urođenika.

- In: Martić et al (eds) Conference proceedings-XLVI International Symposium on Operational Research SYMOPIS 2019, pp. 436-442. ISBN: 978-86-7680-363-7
7. **Čudanov M.**, Jokić A., Jaško O. (2019) Razlike u motivacionim profilima zaposlenih u uspešnim organizacijama i u organizacijama u procesu restrukturiranja In: Martić et al (eds) Conference proceedings-XLVI International Symposium on Operational Research SYMOPIS 2019, pp. 442-448. ISBN: 978-86-7680-363-7
 8. Rodić D., **Čudanov M.** (2019) Uticaj instagram influensera na pridobijanje novih kupaca. In: Slović, D., Stojanović, D. (eds) Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije : zbornik radova / XII skup privrednika i naučnika, pp. 508-517. ISBN 978-86-7680-365-1
 9. Grujić, M., **Čudanov, M.**, Ivanović, T., Miladinović S. (2019) Preferencije generacija y i z za zadovoljstvo poslom. In: Slović, D., Stojanović, D. (eds) Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije : zbornik radova / XII skup privrednika i naučnika, pp. 558-567. ISBN 978-86-7680-365-1

Пре избора у звање ванредног професора:

1. Jaško O., **Čudanov M.**, Jevtić M., (2003) Aspekti projekta restrukturiranja elektroprivrednih sistema, Zbornik radova: Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta YUPMA 2003, Zlatibor, pp. 89-94.
2. Jaško O., Jevtić M., **Čudanov M.**, (2003) Virtualni timovi, Zbornik radova: Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta YUPMA 2003, Zlatibor, pp 144-149.
3. **Čudanov M.**, Jaško O., Jevtić M. (2004) Novi koncepti u upravljanju IT i softverskim projektima, Zbornik radova: Symorg 2004, elektronsko izdanje.
4. Jaško O., **Čudanov M.**, Jevtić M. (2004) Primena projektne organizacije u procesu organizacionog restrukturiranja Zbornik radova: Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta YUPMA 2004, Zlatibor, pp 89-94.
5. Jevtić M., **Čudanov M.**, Jaško O. (2004) Principi organizacionog restrukturiranja javnih preduzeća, Zbornik radova: Symorg 2004, elektronsko izdanje.
6. **Čudanov M.**, Dulanović Ž., Jevtić M. (2005) Mesto informacionog sistema u 7s modelu, Zbornik radova - XI Internacionalni simpozijum iz projekt menadžmenta YUPMA 2005, "Sa projekt menadžmentom u evropske integracije", Zlatibor, Srbija: YUPMA, pp 252-257.
7. **Čudanov M.**, Dulanović Ž., Jevtić, M. (2006) Modeli organizacione strukture ICT projekata", Zbornik radova: X međunarodnog simpozijuma iz projekt menadžmenta YUPMA, 15-17. 05, 2006, CD izdanje
8. Dulanović Ž., **Čudanov M.**, Jevtić M. (2006) Portfolio pristup upravljanju i organizacija ICT projekata, Zbornik radova X međunarodnog simpozijuma iz projekt menadžmenta YUPMA, 15-17. 05, 2006, CD izdanje
9. **Čudanov M.**, Dulanović Ž., Jevtić M., (2006) Uticaj informacionih i komunikacionih tehnologija na specijalizaciju, Zbornik radova IV Skupa privrednika i naučnika – Menadžment tehnologije i inovacija, ključni faktori superiornih operacija i konkurentosti, Beograd, Srbija, 02-03. novembar 2006, pp 55-62. ISBN 86-7680-096-0
10. **Čudanov M.**, Jaško O., Jevtić M. (2006) Uticaj informaciono-komunikacionih tehnologija na moć i centralizaciju u organizaciji, Zbornik radova X međunarodnog skupa SYMORG, Beograd, Srbija, 7-10 jun, 2006, CD izdanje
11. **Čudanov M.**, Jaško O, Savoiu G. (2008) Automatizacija i autsorsing kao posrednici uticaja IKT-a na veličinu preduzeća", Zbornik radova: The 11th international symposium Management and social responsibility Symorg 2008, Beograd, Srbija, Septembar 10-13, 2008, CD izdanje

12. Jevtić M., **Čudanov M.**, Jaško O. (2008) Kriterijumi merenja efikasnosti poslovnih jedinica, Zbornik radova: The 11th international symposium Management and social responsibility Symorg 2008, Beograd, Srbija, Septembar 10-13, 2008, CD izdanje
13. Krivokapić J., Slović D., **Čudanov M.**, Jevtić M. (2008) Analiza organizacionih rešenja za podršku osoba sa invaliditetom", Zbornik radova VI Skupa privrednika i naučnika – Operacioni menadžment i evropske integracije, Beograd, Srbija, 06-07 novembar 2008, pp 136-141. ISBN 978-86-7680-164-0
14. **Čudanov M.**, Jaško O., Jevtić M., Krivokapić J (2008) "Pojava socijalnih preduzeća u Srbiji", Zbornik radova VI Skupa privrednika i naučnika – Operacioni menadžment i evropske integracije, , Beograd, Srbija, 06-07 novembar 2008, pp 227-232. ISBN 978-86-7680-164-0
15. **Čudanov M.**, Jaško O. (2009) Benčmarking strateškog odlučivanja vezanog za IKT u organizaciji, Zbornik radova SPIN - VII Skup privrednika i naučnika Operacioni menadžment i globalna kriza, Beograd, Srbija, 05-06. novembar, 2009, pp. 593-601, ISBN 978-86-7680-202-9
16. **Čudanov M.**, Jevtić M., Krivokapić J. (2009) Analiza stepena decentralizacije ka menadžerima IKT-a u organizaciji, Zbornik radova SPIN - VII Skup privrednika i naučnika Operacioni menadžment i globalna kriza, Beograd, Srbija, 05-06. novembar 2009. godine, pp. 601-608. ISBN 978-86-7680-202-9
17. Krivokapić J., **Čudanov M.** (2009) Načini i motivi za restrukturiranje korporacija", Zbornik radova SPIN - VII Skup privrednika i naučnika Operacioni menadžment i globalna kriza, Beograd, Srbija, 05-06. novembar 2009. godine, pp. 527-533, ISBN 978-86-7680-202-9
18. Savoio G., Jaško O., **Čudanov M.** (2010) The opposite trends of the entrepreneurship and management, in a crisis period, Zbornik radova XII međunarodnog simpozijuma Symorg, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010, ISBN: 978-86-7680-216-6
19. Krivokapić J., **Čudanov M.** (2010) Tipizacija srodnih radnih mesta kao osnova za interni benčmarking u grupi preduzeća", Zbornik radova XII međunarodnog simpozijuma Symorg, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010, ISBN: 978-86-7680-216-6
20. Jaško O., Jaško A., **Čudanov M.** (2010) Uticaj upravljanja na efikasnost organizacione mreže", Zbornik radova XII međunarodnog simpozijuma Symorg, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010, ISBN: 978-86-7680-216-6
21. **Čudanov M.**, Krivokapić J., Jaško O., Savoio, G. (2011) Centri kontrole i decentralizacija u restrukturiranju poslovnih sistema, Zbornik radova SPIN - VIII Skup privrednika i naučnika: Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020, Beograd, Srbija, 01-02. novembar 2011. godine, pp. 12-19, ISBN 978-86-7680-244-9
22. Krivokapić J., **Čudanov M.**, Jevtić M. (2011) Proces restrukturiranja na primeru preduzeća iz hemijske industrije", Zbornik radova SPIN - VIII Skup privrednika i naučnika: Operacioni menadžment u funkciji održivog ekonomskog rasta i razvoja Srbije 2011-2020, Beograd, Srbija, 01-02. novembar 2011. godine, pp. 27-35, ISBN 978-86-7680-244-9
23. **Čudanov M.**, Krivokapić J., Komazec S. (2012) Business Model of Bioinformatic Company in Serbia, Zbornik radova YU INFO 2012 - 18. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama, Kopaonik, Srbija pp. 254-259, ISBN: 978-86-85525-09-4 available online: <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
24. Đorđević, A., **Čudanov, M.** (2013) Uporedni pregled rešenja za povećanje kreativnosti ljudi u organizaciji. Zbornik radova IX Skupa privrednika i naučnika SPIN 2013, Beograd,

- 05-06. novembar 2013. ISBN 978-86-7680-288-3. pp. 3-11online:
<http://www.spin.fon.bg.ac.rs/doc/Zbornik%20radova%20SPIN%202013.pdf>
25. Lukić M., **Čudanov M.**, Matić I., Mijatović I. (2013) Korelacije performansi preduzeća u restrukturiranju i ISO 9001 sertifikacije. Zbornik radova IX Skupa privrednika i naučnika SPIN 2013, Beograd, 05-06. novembar 2013. ISBN 978-86-7680-288-3. pp. 367-373
 online: <http://www.spin.fon.bg.ac.rs/doc/Zbornik%20radova%20SPIN%202013.pdf>
26. Krivokapić, J., **Čudanov, M.**, Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1 available online:
http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf

В.7. Остале научне и стручне публикације

Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

1. Jaško, O, **Čudanov, M.**, Jevtić, M., Krivokapić, J, (2017) Organizacioni dizajn – pristupi, metode i modeli. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka
2. Jaško, O, **Čudanov, M.**, Jevtić, M., Krivokapić, J, (2013) Projektovanje organizacije. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka
3. Jaško, O, **Čudanov, M.**, Jevtić, M., Krivokapić, J, (2013) Osnovi organizacije i menadžmenta. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka
4. Filipović V, Ilić B, Jaško O, Milićević V, Suknović M, Petrović D, **Čudanov M**, Damnjanović V, Knežević S, Mihić M, Obradović V, Jevtić M, 2012, Menadžment i organizacija, Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka
5. Filipović V, Ilić B, Jaško O, Milićević V, Suknović M, Petrović D, **Čudanov M**, Delibašić B, Knežević S, Mihić M, Obradović V, Štavljanin V, 2012, Menadžment - savremeni koncepti i primena, Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka
6. Jaško, O., **Čudanov, M.**, Jevtić, M., Petrović, D., Mihić, M., Obradović, V., Žarkić-Joksimović, N, Bogojević Arsić, V., Štavljanin, V., Damnjanović, V., Cicvarić, S., Orlić, R., Filipović, J., Mijatović, I., Radović, M., Slović, D., Milićević, V., Ilić, B., Kragulj, D., Levi-Jakšić, M., Stošić, B., Lečić Cvetković, D., Omerbegović Bijelović, J, Vasiljević, D., Ilić, O., (2014) Priručnik za pripremu prijemnog ispita, Studijski program Menadžment i organizacija, redaktor prof. Ondrej Jaško, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 2016, ISBN 978-86-7680-298-2

Радови у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера

Чуданов, М (2013). Да ствари зовемо правим именом. Политика, 18/09/2013, п 9.
<http://www.politika.rs/rubrike/Komentari/Da-stvari-zovemo-pravim-imenom.lt.html>

Г. ПРИКАЗ ОДАБРАНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

У овом делу представљени су завршни радови и одабрани научни радови кандидата др Младена Чуданова.

Г.1. Завршни радови

Магистарска теза под насловом "Пројектовање организације у условима напретка информационо-комуникационих технологија и система", одбрањена 2006. године, написана је на 152 стране, и илустрована је са 40 слика, од чега 27 графикона и 13 табела. Теза је структурирана кроз следећих осам поглавља: 1.Увод; 2.Дефиниције основних појмова;3.Развој информационо-комуникационих технологија у контексту организације;4.Утицај ИЦТ на пројектовање организације;5.Пројектовање организације ИЦТ одељења;6.САП као информациони систем организације;7.Студије случаја и 8.Закључак. Допринос тезе је првенствено у систематизацији сазнања до којих се дошло у области пројектовања организације у условима примене информационо-комуникационих технологија и система. Од посебног значаја је анализа утицаја информационих и комуникационих технологија на димензије организационе структуре, где се кроз појединачну анализу децентрализације, координације, поделе рада и департаментализације дошло до нових концепата који су развијени под утицајем тих технологија. Описан је карактер нових модела структуре који користећи средњи слој који формира информациони систем омогућавају да се проблеми решавају кроз широк спектар могућих конфигурација мреже која се често мења врло динамично, образлажући могућности флексибилности које карактеришу модерне организације.

Докторска дисертација „Допринос анализи кључних фактора у стратешкој организационој примени ИКТ-а“ кандидата Младена Чуданова има обим од 291 стране, које поред текста садржи 62 слике и графичка приказа, 59 табела и 485 литературних навода. се састоји од седам основних поглавља и три пратеће целине. Уводни део са прва три поглавља дефинише материју која се разматра и даје теоријски и методолошки оквир анализе. Основни део доктората чини пет поглавље, које даје анализу фактора стратешке организационе примене ИКТ-а. Разматрања у петом поглављу су ближе одређена уводним поглављима, која дефинишу поглавље и развијају модел мерења величина које су коришћене у статистичкој анализи. Шесто поглавље је посвећено синтези резултата и прављења збирног модела фактора, а након њега изнета су закључна разматрања. У последња три целине је дат списак слика, графичких приказа и табела, објашњење скраћеница и страних израза и листа коришћених референци. С обзиром на комплексност и мултидисциплинарност обрађене теме, остварења синергије између информационих и комуникационих технологија и теорије организације, обављено опсежно истраживање, објављене радове и непостојање литературе на нашем језику из ове области, ова теза задовољава највише критеријуме и показује способност кандидата да успешно изводи научно-истраживачки рад.

Г.2. Анализа одабраних радова и других публикација после избора у звање ванредног професора

Чланак „Процена консултантског ангажовања у организационом животном циклусу: студија погрешних опажања у југоисточној Европи“ (Adizes, I., Cudanov, M. and Rodic, D. (2017). Timing of Proactive Organizational Consulting: Difference between Organizational Perception and Behaviour. *Amfiteatru Economic*, 19 (44), pp. 232-248 IF 2017=0.664 Online: <https://www.econstor.eu/handle/10419/169067>) проучава грешке у перцепцији тренутка погодног за проактивно ангажовање консултаната. Напомињемо да је рад урађен у

коауторству са светски познатим професором Исаком Калдероном Адиџесом, који је изабран за једног од 20 најбољих комуникатора на свету. Истраживање је базирано на примарном скупу података из југоисточне Европе и секундарном извору који је коришћен за поређење стварног тренутка ангажовања спољних консултаната као фактора организационог учења, промене и развоја предузећа у животном циклусу. Адиџесов модел животног циклуса је коришћен као теоријска основа. Након што су подаци проверени, тестирана је нормална расподела и т-тест је коришћен за потврду / одбацивање хипотеза. Т-тест је потврдио постојање негативно процењене перцепције у раним фазама за организације $t(118) = -16,232$, $p = 0.000$. Статистички значајне разлике су уочене међу компанијама које су основане пре мање од 25 година ($M = -0.301$, $SD = 0.22$) и организацијама које су основане пре више од 25 година ($M = -0.396$, $SD = 0.24$); $t(110) = 2.072$, $p = 0.041$; Нису уочене статистички значајне разлике између грешака у процени консултаната ($M = -0.374$, $SD = 0.26$) и корисника консултантских услуга ($M = -0.368$, $SD = 0.22$); $t(117) = 0.475$, $p = 0.636$, али значајне разлике су уочене у грешкама перцепције организација са мање од 25 година од оснивања и онима које имају више. Ово истраживање је уочило значајне грешке у перцепцији правог времена за ангажовање спољних консултаната.

Чланак Концептуални оквир у идеацији заснованој на играма (Milutinovic, R., Stosic, B., Cudanov, M., & Stavljanin, V. (2018). A Conceptual Framework of Game-Based Ideation. *International Journal of Engineering Education*, 34(6), 1930-1938. M23, IF 2017=0.575) се бави процесом идеације, који је посебно занимљив за успех пројеката иновације, Идеација се идентификује као кључна компонента "fuzzy front end" процеса у иновацији. Истраживања идентификују идеацију као једну од најбитнијих фактора обезбеђивања предности организације. Данашња инфраструктура електронски подржаних процеса колаборације, комуникације и учења подржава демократизацију иновације. То значи да се ситуација мења, и да најбоље идеје везане за нове производе и услуге не настају више само унутар матичне организације, генерисане од директних учесника и запослених у организацији. Отварање фазе идеације у дигиталном добу води до укључивања екстерних експерата и креативаца. Оно олакшава повезивање са новим партнерима и усвајање нових технологија. У складу са тим, циљ чланка је да се предложи интегрисани приступ сарадњи у фази идеације, који би био у складу са концептом отворене иновације и подржан одговарајућим пословним моделом. У складу са тим, овај чланак омогућава разумевање: како идеација базирана на игри може да се уклопи у моделе иновације и како се игре могу уклопити у процес идеације; како игре утичу на креативност и подстичу идеје.

Чланак „Ефективност једначине промене: емпиријски докази из Југоисточне Европе“ (Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. *E&M Economy and Management*, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311) је развијен са циљем предлагања квантитативног модела одлучивања у управљању организационим променама, који је заснован на примени једначине промена у реалном времену, као екосистем у настајању који би требало да буде даље усвојен у пракси управљања променама како би се створила вредност у сложеном одлучивању и истовремено повећао успех промене. У раду су коришћене интегрисане квалитативне и квантитативне методе истраживања засноване на емпиријском прикупљању података. Оквир узорковања укључује испитанике из четрнаест различитих индустрија Југоисточне Европе. Анализе података су спроведене у три главне фазе коришћењем доказаних статистичких метода. На основу резултата је

подржана општа хипотеза уведена у студији. Другим речима, успешна промена настаје када је производ све три променљиве, тј. Д, В и Ф, већи од отпорности на промену, и обратно. Такође, резултати истраживања показују да једначина промене може успешно предвидети исход промене и објаснити део варијабилности успеха промене. Коначно, налази истраживања указују на то да модел треба ревидирати и даље развијати. Ограничења истраживања су одређена значајном варијансом у моделу која може проистацати из ситуационих фактора. Такође, истраживање је засновано на релативно ограниченом узорку и фокусирано само на прикупљање података из Југоисточне Европе. Упркос својим ограничењима, ова студија може допринети и теоретичарима и практичарима. Прво, рад доприноси теорији управљања променама, теорији доношења пословних одлука, теорији организационог развоја и теорији понашања. Друго, рад може имати допринос стратешким менаџерима, лидерима промена, агентима промена и консултантима који се баве управљањем променама усвајањем надограђеног модела промена који се може применити у свим фазама процеса промене, укључујући мерење исхода промене.

У раду „Čudanov, M. & Kirchner, K. (2016) Social media and employee affiliation: Networks of practice as new supra-organizational entities. In Phillips-Wren, G., Razmerita L., & Jain, L.C: Innovations in Knowledge Management: The Impact of Social Media, Semantic Web and Cloud Computing. Berlin, Germany: Springer-Verlag.“, кандидат и проф. Кирчнер са Универзитета у Јени, Немачка износе смелу претпоставку о промени афилијације запослених. Анализира се актуелни тренд виртуелних заједница у појединачним делатностима и на бази статистичког узорка од преко 300 запослених доказује се седам хипотеза о повезаности активности на друштвеним мрежама и промени осећаја афилијације ка организацији. Као правац будућег истраживања поставља се смела хипотеза о генералном померању лојалности запослених са организација на виртуелне заједнице и образлаже се њена заснованост на представљеним емпиријским резултатима.

Чланак „Проучавање Индекса паметног града: мултиваријантни статистички приступ“ (Bogdanov, O., Jeremić, V., Jednak, S. i Čudanov, M. (2019). Scrutinizing the Smart City Index: a multivariate statistical approach. Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci, 37 (2), 777-799. <https://doi.org/10.18045/zbfri.2019.2.777>) бави се актуелном темом организације „паметног града“. „Паметни град“ (*Smart City*) представља често излагани концепт који, међутим, не успева до краја у пружању доследне дефиниције. Ипак, скоро сваки опис је увек био оријентисан према његовој технолошкој компоненти, политикама одрживог развоја, и омогућавању високих капацитета за учење и иновацију. Поврх тога, паметни град има за циљ повезивање људи, информација и других градских елемената користећи најсавременије технологије. Као резултат, то ствара одржив, зеленији град, гура напред конкурентну и иновативну трговину, и повећава општи квалитет живота. Интегрисани приказ паметног града наглашава да он не делује у изолацији, због чега сваки подсистем града треба да развије своју паметну компоненту. Широки распон рангирања је коришћен за утврђивање „паметности“ градова мапирањем предности и недостатака сваког анализираног града. Као начин интегрисања различитих индикатора у једну вредност која ће представљати ранг, најчешће је коришћен приступ сложеног индекса. Ипак, композитни индекси су обично формирани коришћењем приступа једнаке тежине, који је жестоко критикован у данашњој литератури. Рад пружа додатну вредност Индексу паметног града имплементацијом статистичког пост хоц приступа на даљину. Процедура нам омогућава да осветлимо нешто више питање осетљивости ранга градова. Примена пост-хок приступа на

даљину дефинише индикаторе који су најзначајнији за процес рангирања. Сходно томе, омогућава градским доносиоцима одлука да унапреде своје перформансе, са фокусом на те показатеље.

Чланак „Пројекат инсорсинга пре пројекта аутсорсинга: проширење Де Боеровог алгоритма“ (Ražnatović, A., Čudanov, M., & Jaško, O. (2019). The project of insourcing before the project of outsourcing: extension of the De Boer's algorithm. In 5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET 2019). Atlantis Press.) бави се алгоритмом одлучивања о организационом аутсорсингу. Традиционални приступи аутсорсингу су обично пристрасни према одлуци о аутсорсингу и стога постају самоиспуњавајуће пророчанство. Сектори намењени аутсорсингу су одабрани од стране руководства са предрасудама као најмање вредна са мало или нимало уважавања њихових карактеристика и места у интерној организационој мрежи. Стога, прелазак са ланца вредности на анализу односа између организационих јединица може помоћи менаџерима у процесу одлучивања. Предлаже се проширење Де Буровог, Гаитановог и Ароховог алгоритма. Студија се заснива на дубинском проучавању организационог процеса, постојеће литературе и конкретног случаја аутсорсинга. Закључује се да је потребна анализа инсорсинга пре одлуке о аутсорсингу и предлажемо сет питања пре доношења одлуке о аутсорсингу.

Г.3. Анализа одабраних радова и других публикација пре избора у звање ванредног професора

Поглавље у међународној монографији Чуданов М, Kirchner K, "Knowledge Management in High-Growth Companies – A Case Study in Serbia" in Al-Shammari, M (ed.), "Knowledge Management in Emerging Economies: Social, Organizational and Cultural Implementation", IGI Publishing, Hershey, Pennsylvania, ISBN 1-61692-888-3 бави се управљањем знањем у компанијама које су у пропульзивним индустријама, са брзим растом. У раду су урађене студије случаја више наших компанија, са концентрацијом на најбрже растућу дизију Степановић&Шипка компаније, при чему се приказују техничка, организациона, као и решења на нивоу организационог понашања појединаца. Рад описује препоручене праксе потребне за успешан менаџмент знања у брзо растућим компанијама.

Рад Savoiu G, Jaško O., Čudanov M., "Diversity of specific quantitative, statistical and social methods, techniques and management models in management system", Management – časopis za teoriju i praksu menadžmenta, Vol.15 No.52, pp.5-15, 2009, ISSN 1820-0222 представља прегледни рад који синтезом постојећих теоријских приступа износи приказ специфичних модела, метода и техника у систему менаџмента. Свака метода се описује, и дају се примери примене, а предлаже се и модел могуће комбинације техника, метода и модела.

Рад Čudanov M, Jaško O, Savoiu G, "Interrelationships of Organization Size, Information and Communication Technology Adoption". Journal of Applied Quantitative Methods, Vol.5 No.1, 2010, ISSN 1842-4562 <http://www.jaqm.ro/volume-5,issue-1.php> даје приказ веза величине организације и усвајања информационих и комуникационих технологија. Као показатељ величине организације коришћени су проширени стандарди Закона о привредним друштвима Републике Србије, уз увођење категорије микро предузећа. Узорак представља истраживање у више од 70 предузећа Србије и окружења. Приказани резултати и статистичка обрада показују да постоје значајне разлике између микро, малих, средњих и

великих предузећа, као и да су најуспешnija у примени предузећа која су екстремна по мерилима величине. Композитни индекс примене ИКТ-а је још једном проверен у другом контексту.

У раду „Čudanov M., Jaško O., 2012, Adoption of Information and Communication Technologies and Dominant Management Orientation in Organizations. Behaviour & Information Technology Vol. 31 Iss. 5. pp. 509-523, IF2013 0.839 кандидат представља корелацију између оријентације менаџмента, мерене помоћу Блејк&Моутон менаџерске решетке (доминантна оријентација на људе, односно на резултат мерене на скали од 1 до 9) и усвајања информационих и комуникационих технологија (ИКТ-а) у организацији. Усвајање ИКТ-а се мери оригиналном формулом, коју је кандидат развио на основу анализе главних усмерења у организационој примени ИКТ-а, и досадашњих трендова мерења. Ово је посебан допринос рада, јер се композитни индекс до сада није користио за мерење примене ИКТ-а у организацији у научној литератури. На узорку од преко 70 организација вршена је статистичка анализа и показано је да постоји статистички значајна разлика у примени ИКТ-а код организација примарно оријентисаних на људе, и организација примарно оријентисаних на резултат. Утврђено је да организације код којих је примарна оријентација на резултат имају виши ниво примене ИКТ-а, што је објашњено теоријским приказима рада других водећих аутора у области и поткрепљено примерима из индустрије.

У раду Dobrota M, Horvat A, Krsmanović M, Čudanov M, (2015): Student Perception of Moodle LMS: A Satisfaction and Significance Analysis. Interactive Learning Environments, 23(4), pp 515-527 (IF 2014= 1.323: Education & Educational Research 45/224) кандидат са коауторима разматра организационе аспекте система за учење на даљину. Организациони аспекти се посматрају као параметри квалитета система, и ради се статистичка анализа задовољства студената параметрима квалитета система. Израчунавају се резултати оцено значајности посматраних параметара, као и специфични резултати за различите групе студената класификоване по години студија, полу и старости. Износе се предлози за унапређење организације и квалитета система за учење на даљину, на основу веома обимног узорка и опсежног истраживања.

У раду „Čudanov, M., Jaško O. and Săvoiu G., 2012, Public and Public Utility Enterprises Restructuring: Statistical and Quantitative Aid for Ensuring Human Resource Sustainability. Amfiteatru Economic, No 32, 2012, pp. 307-322. IF2012= 0.953 Online: IF2012= 0.953: Economics (139/333)“ кандидат са коауторима даје преглед стања организације јавних и јавно комуналних предузећа. На основу посматрања преко перформанси 20.000 радника, износи се иновативан приступ одређивању метрике приликом реструктурирања. Даје се егзактан приступ за одређивање вишка радника базиран на формули која кроз варијансу пероформанси посматраних радника одређује предложени оптималан број радника у посматраној организационој јединици. Рад уноси квантитативни метод у којој се одлуке често базирају на субјективним, односно паушалним проценама и доказује предност таквог присутпа у процесу реструктурирања јавних и јавно комуналних предузећа.

У раду „Jaško, O., Jovanović, P., Čudanov, M. (2015) Cost Efficiency of Public Procurement at Local Level: Chances for Improvement of Local Self-government and Public Enterprises in Serbia. Lex Localis, 13(3), pp 789-809. IF 2014=0.704: Public Administration (25/46)“ кандидат са коауторима анализира обимне емпиријске податке о ефикасности јавних набавки на

локалном нивоу и приказује значајне статистичке разлике у перформансама које се остварују између различитих организација. На базу прикупљених података организација се уочава као значајан фактор варијација перформанси и предлажу се организациона решења за побољшање. Такође, износи се концептуални теоријски оквир за посматрање процеса јавне набавке као трансакционог трошка и дају се смернице за унапређење ефикасности тог процеса.

Г.4. Збирни преглед резултата научно-истраживачког рада кандидата

Приликом категоризације радова за наредну табелу и део текста коришћени су подаци из достављене биографије кандидата са библиографијом и радова достављених у фотокопији и/или електронској верзији, изводу из часописа, зборника радова или друге библиографске јединице.

Име и презиме: др Младен Чуданов, ванредни професор	Звање у које се бира: Редовни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Организација пословних система	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у водећем или истакнутом научном часопису међународног значаја објављен у целини (M21, M22)	3	1	3	-
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)	1	1	3	2
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M50)	5	-	30	9
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа (M30)	12	-	20	9
Рад у зборнику радова са националног научног скупа (M60)	11	4	15	5
Рад у националном часопису међународног значаја (M24)	-	1	1	-
Монографска студија, односно поглавље у монографији са више аутора (M10+M40)	5	1	7	1
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	1	-	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	1	-	5

Д. АНАЛИЗА ЦИТИРАНОСТИ

Радови кандидата остварили су значајан утицај на друге истраживаче. Кандидат има веома добре цитатне показатеље. Анализирани су показатељи у базама радова *Google Scholar*, *Web of Science* и *SCOPUS*.

- **Google Scholar** [4.4.2020.]: **укупно 604 цитата**. (од 2015. године, 387 цитата); укупан h-index: 12 (од 2015. године, 10); укупан i10-index: 17 (од 2015. године, 13). Подаци су јавно доступни на:
<https://scholar.google.com/citations?user=aUVE66IAAAJ&hl=en>
- **Web of Science**: [4.4.2020.]: **укупно 114 цитата**, 85 ако се изузму аутоцитати, укупан h-index: 6. Подаци су јавно доступни на:
<https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/> Web of Science
ResearcherID® G-8715-2018
- **SCOPUS**: [4.4.2020.]: **укупно 157 цитата**, укупан h-index: 7 . подаци су доступни на:
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=35071024300>

У наставку је дат преглед дела хетероцитата за део објављених радова кандидата, на сервису **Web of Science**.

1. Dobrota M, Horvat A, Krsmanović M, **Čudanov M**, (2015): Student Perception of Moodle LMS: A Satisfaction and Significance Analysis. *Interactive Learning Environments*, 23(4), pp. 515-527. DOI: 10.1080/10494820.2013.788033 IF 2014= 1.323 available online;
<http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10494820.2013.788033>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 1.1. Yuen, A. H., Cheng, M., & Chan, F. H. (2019). Student satisfaction with learning management systems: A growth model of belief and use. *British Journal of Educational Technology*, 50(5), 2520-2535.
- 1.2. Asamoah, M. K. (2019). Reflections and refractions on Sakai/Moodle learning management system in developing countries: A case of Ghanaian universities' demand and supply perspective analyses. *African Journal of Science, Technology, Innovation and Development*, 1-17.
- 1.3. Hu, X., Ng, J., Tsang, K. K., & Chu, S. K. (2019). Integrating Mobile Learning to Learning Management System in Community College. *Community College Journal of Research and Practice*, 1-16.
- 1.4. Reedy, A. K. (2019). Rethinking online learning design to enhance the experiences of Indigenous higher education students. *Australasian Journal of Educational Technology*, 35(6), 132-149.

- 1.5. Akilli, E. (2019). ICT in Teaching ESP to Future Civil Engineers at Technical University. *Current Foreign Languages Teaching Issues in Higher Education*, 11, 93-99
- 1.6. Cabero-Almenara, J., Arancibia, M., & Del Prete, A. (2019). Technical and didactic knowledge of the Moodle LMS in higher education. Beyond functional use. *Journal of New Approaches in Educational Research (NAER Journal)*, 8(1), 25-33.
- 1.7. Guillén-Gámez, F. D., Álvarez-García, F. J., & Rodríguez, I. M. (2018). Digital tablets in the music classroom: A study about the academic performance of students in the BYOD context. *Journal of Music, Technology & Education*, 11(2), 171-182.
- 1.8. Šulc, J., Bajči, B., Reljić, V., Milenković, I., Šešlija, D., & Dudić, S. (2018). Automatic manipulator for remote measurement of linear dimensions—development and integration in education courses. *Computer Applications in Engineering Education*, 26(4), 947-958.
- 1.9. Bajči, B., Šulc, J., Reljić, V., Šešlija, D., Dudić, S. and Milenković, I., 2018. Remote Laboratory for Learning Basics of Pneumatic Control. In *Online Engineering & Internet of Things* (pp. 144-150). Springer, Cham.
- 1.10. Abunadi, I. (2018). A technology-dependent information literacy model within the confines of a limited resources environment. *Information Technology and Libraries*, 37(4), 119-135.
- 1.11. Semigina, T., & Pozhidayeva, O. (2018). The voucher programme as a challenge for social work teaching. *Advanced Education*, 5, 11-16.
- 1.12. Nurakun Kyzy, Z., Ismailova, R., & Dündar, H. (2018). Learning management system implementation: a case study in the Kyrgyz Republic. *Interactive Learning Environments*, 26(8), 1010-1022.
- 1.13. Hamutoglu, N. B., Gemikonakli, O., Savasci, M., & Gultekin, G. S. (2018). Development of a scale to evaluate virtual learning environment satisfaction. *International Journal of Assessment Tools in Education*, 5(2), 201-222.
- 1.14. Sivo, S. A., Ku, C. H., & Acharya, P. (2018). Understanding how university student perceptions of resources affect technology acceptance in online learning courses. *Australasian Journal of Educational Technology*, 34(4).
- 1.15. Mtebe, J. S., & Raphael, C. (2018). Key factors in learners' satisfaction with the e-learning system at the University of Dar es Salaam, Tanzania. *Australasian Journal of Educational Technology*, 34(4).
- 1.16. Manzo, M. (2017). A model for users behavior analysis and forecasting in Moodle. *Journal of e-Learning and Knowledge Society*, 13(2).
- 1.17. Sari, A., & Indrawati, D. (2017, October). The Use of Learning Media with MOODLE Approach to Improve the Quality of Education: A Literature Study. In *International Conference on Teacher Training and Education 2017 (ICTTE 2017)*. Atlantis Press.
- 1.18. Praherdhiono, H., & Adi, E. P. (2017, September). Constructing Learning Results as Learning Object Through Open Learning System. In *3rd International Conference on Education and Training (ICET 2017)*. Atlantis Press.
- 1.19. Hu, Q., & Huang, Y. (2017, December). An Integrated Framework of Online Peer Assessment Module Embedded in Moodle. In *2017 International Conference on Computational Science and Computational Intelligence (CSCI)* (pp. 1180-1182). IEEE.
- 1.20. Waheed, M., Kaur, K., & Kumar, S. (2016). What role does knowledge quality play in online students' satisfaction, learning and loyalty? An empirical investigation in an eLearning context. *Journal of Computer Assisted Learning*, 32(6), 561-575.
- 1.21. Xiaokun, Y. (2016, November). Design and implementation of student status management system based on SSH2 framework technology. In *2016 International Conference on Smart City and Systems Engineering (ICSCSE)* (pp. 222-225). IEEE.

- 1.22. Aissaoui, K., Ettifouri, E. H., & Azizi, M. (2016). EXPEL Protocol Based Architecture for Cooperative E-Learning. *International Journal of Emerging Technologies in Learning (iJET)*, 11(10), 59-64.
 - 1.23. Meng, L. (2015, December). College Student Management System Design Using Computer Aided System. In 2015 International Conference on Intelligent Transportation, Big Data and Smart City (pp. 212-215). IEEE.
 - 1.24. Maric, M., Penger, S., Todorovic, I., Djurica, N., & Pintar, R. (2015). Differences in learning styles: a comparison of Slovenian Universities. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 197, 175-183.
2. **Čudanov, M.**, Jaško O. and Savoju G., 2012, Public and Public Utility Enterprises Restructuring: Statistical and Quantitative Aid for Ensuring Human Resource Sustainability. *Amfiteatru Economic Journal*, No 32, 2012, pp. 307-322. IF2012= 0.953 Online: <http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1126> (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953
- Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:
- 2.1. Suditu, B., Nae, M., Negut, S., & Gheorghilas, A. (2014). Responsibilities and limits of local government actions against users of public Services of Planning and Sustainable Territorial Development in Romania. *Amfiteatru Economic Journal*, 16(35), 154-170.
 - 2.2. Săvoiu, G., Vasile, D. I. N. U., & Manea, C. (2013). Methodology for calculating a complex index for assessing the pressure of regional indicators on public administration. *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, 9(40), 201-221.
 - 2.3. Marcu, N., & Meghișan, G. M. (2013). Some hypotheses regarding the mobile telecommunications services marketing and consumers rights from Romania. *Amfiteatru Economic Journal*, 15(34), 358-368.
 - 2.4. Ionescu, L., Lăzăroiu, G., & Șerban, S. (2013). A theory of the availability and level of consumer protection in online and mobile payments for public economic services. *Amfiteatru Economic Journal*, 15(34), 369-384.
3. **Čudanov, M.**, Savoju, G., Jaško O., 2012, Usage of Technology Enhanced Learning Tools and Organizational Change Perception, *Computer Science and Information Systems Journal*, Volume 9 Issue 1, DOI: 10.2298/CSIS110106043C pp. 285-302. IF2012=0.549
- Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:
- 3.1. Noh, N. M., Wong, K. T., Yeop, M. A., & Abdullah, N. (2016). Blended learning: its implementation and promote continuing e-learning environment among student-teachers. *International Journal of Advanced and Applied Sciences*, 3(11), 12-15.
 - 3.2. Naujokaitiene, J., Tereseviciene, M., & Zydziunaite, V. (2015). Organizational support for employee engagement in technology-enhanced learning. *SAGE Open*, 5(4), 2158244015607585.
 - 3.3. Levi-Jakšić, M., Jovanović, M., & Petković, J. (2015). Technology entrepreneurship in the changing business environment—a triple helix performance model. *Amfiteatru Economic Journal*, 17(38), 422-440.
4. **Čudanov M.**, Jaško O., 2012, Adoption of Information and Communication Technologies and Dominant Management Orientation in Organizations. *Behaviour & Information Technology* (Print ISSN 0144-929X/Online ISSN: 1362-3001), Vol. 31 Iss. 5. pp. 509-523,

DOI:10.1080/0144929X.2010.499520, IF2011 = 1.011 Online:
<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/0144929X.2010.499520>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 4.1. Sagnier, C., Loup-Escande, É., & Valléry, G. (2019). Acceptabilité de la réalité virtuelle: une revue de la littérature. *Le travail humain*, 82(3), 183-212.
 - 4.2. Lukic, M., Markovic, G., Matic, I., Pavlovic, D., Todorovic, I., Komazec, S (2015) Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing (Proceedings Paper) 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON ADVANCED EDUCATION TECHNOLOGY AND MANAGEMENT SCIENCE (AETMS 2014), (2015), 203-207
 - 4.3. Haasnoot, HJ.,Filippov, S., Mooi, H., de Reuver, M., Boer, R (2014), Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science (AETMS), 203-207.
5. Săvoiu G., Manea C., Iorga – Simăn V., Enescu F.M., **Čudanov M.**, Jaško O. & Jaško A, 2011, A Corporate Model of Similitude for SMEs Reunion into a Corporation, Viewed from the Angle of Physical Thought, and Its Complex Economic and Social Impact. *Amfiteatru Economic Journal*, No 29, 2011, pp. 10-28 (ISSN 1582-9146). Online:
<http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=1011> IF2011=0.757

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 5.1. Andronie, M., Simion, V. E., Gurgu, E., Dijmărescu, A., & Dijmărescu, I. (2019). SOCIAL RESPONSIBILITY OF FIRMS AND THE IMPACT OF BIO-ECONOMY IN INTELLIGENT USE OF RENEWABLE ENERGY SOURCES. *The AMFITEATRU ECONOMIC journal*, 21(52), 520-520.
 - 5.2. Ionescu, L., Lăzăroiu, G., & Șerban, S. (2013). A theory of the availability and level of consumer protection in online and mobile payments for public economic services. *Amfiteatru Economic Journal*, 15(34), 369-384.
 - 5.3. Țarțavulea, R. I., & Petrariu, R. I. (2013). Logistics Market Statistics and Opinions about the Supply Chain Management in Romania. *Amfiteatru Economic Journal*, 15(33), 180-196.
 - 5.4. Radu, M. (2012). Empirical study on the indicators of sustainable performance–the sustainability balanced scorecard, effect of strategic organizational change. *Amfiteatru Economic Journal*, 14(32), 451-469.
 - 5.5. Savoiu, G. G., Craciuneanu, V., Siman, I., & Dinu, V. (2012). Taxes in Post-Accession Romania: Concentration and Specialization in the State Budget and Local Budgets. *Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research*, 46(4/201), 143-161.
 - 5.6. Savoiu, G., & Dinu, V. (2012). Solutions for the statistical analysis of the economic phenomena described as opposed, partially or entirely compensated fluxes: a case study on the exports and imports of Romania and the Baltic states. *Transformations in Business & Economics*, 11, 54-71.
6. Jaško, O., Jovanović, P., **Čudanov, M.** (2015) Cost Efficiency of Public Procurement at Local Level: Chances for Improvement of Local Self-government and Public Enterprises in Serbia. *Lex Localis*, 13(3), pp 789-809. IF 2014=0.704: Public Administration (25/46)

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 6.1. Yakovlev, A., Balaeva, O., & Tkachenko, A. (2018). Estimation of procurement costs incurred by public customers: a case study of a Russian region. *Journal of Public Procurement*.
- 6.2. PLAČEK, M. (2017). The Effects of Decentralization on Efficiency in Public Procurement: Empirical Evidence for the Czech Republic. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 15(1).
- 6.3. MILOSAVLJEVIĆ, M., MILANOVIĆ, N., & BENKOVIĆ, S. (2016). Politics, Policies and Public Procurement Efficiency: A Quantitative Study of 25 European Countries. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 14(3).
7. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., **Čudanov, M.** & Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. *Amfiteatru Economic Journal*, XVII(38). (ISSN 1582-9146). IF2013= 0.838 Online:
<http://www.amfiteatruconomic.ro/ArticolEN.aspx?CodArticol=2392>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 7.1. Prihatsanti, U. (2018, February). The Relationship Between Entrepreneurial Self-Efficacy, Entrepreneurial Curiosity and Innovative Behavior on Entrepreneur Students. In *3rd ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPCH 2017)*. Atlantis Press.
- 7.2. Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M., Obradović, V., & Marič, M. (2016). Strategic management in development of youth and women entrepreneurship-case of serbia. *Organizacija*, 49(4), 197-207.
8. **Čudanov, M.**, Săvoiu G. and Jaško O. 2012, New Link in Bioinformatics Services Value Chain: Position, Organization and Business Model. *Amfiteatru Economic Journal*, Vol 14 Spec. No 6, 2012, pp. 680-698. (ISSN 1582-9146). IF2012= 0.953

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 8.1. Lukic, M., Markovic, G., Matic, I., Pavlovic, D., Todorovic, I., Komazec, S (2015) Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing (Proceedings Paper) 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON ADVANCED EDUCATION TECHNOLOGY AND MANAGEMENT SCIENCE (AETMS 2014), (2015), 203-207
- 8.2. Savoiu, G., Neculescu, C., Taicu, M., Serbanescu, L., & Crisan, E. (2014). Level of satisfaction of educational services consumers. Impact and consequences for the responsibility of an economics faculty. *Amfiteatru Economic Journal*, 16(35), 88-107.
- 8.3. Ionescu, L., Lăzăroiu, G., & Șerban, S. (2013). A theory of the availability and level of consumer protection in online and mobile payments for public economic services. *Amfiteatru Economic Journal*, 15(34), 369-384.
9. Mijatovic I., **Čudanov M.**, Jednak S., Kadijevic Dj.M. (2013) How the Usage of Learning Management Systems Influences Student Achievement. *Teaching in Higher Education*. Vol. 18 Iss. 5 pp. 506-517 DOI: 10.1080/13562517.2012.753049. IF 2013=0.623 Available online:
<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13562517.2012.753049#.UIULjNjNeM>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 9.1. Smith, K., & Hill, J. (2019). Defining the nature of blended learning through its depiction in current research. *Higher Education Research & Development*, 38(2), 383-397.

- 9.2. Zeevy-Solovey, O. (2017). INTEGRATING RECEPTIVE AND PRODUCTIVE LANGUAGE SKILLS IN ESP COURSES ON THE MOODLE PLATFORM. In *INTED2017 Proceedings* (pp. 228-228). IATED.
- 9.3. Almarghani, E. M., & Mijatovic, I. (2017). Factors affecting student engagement in HEIs-it is all about good teaching. *Teaching in higher education*, 22(8), 940-956.
10. Adizes, I., **Cudanov, M.** and Rodic, D. (2017). Timing of Proactive Organizational Consulting: Difference between Organizational Perception and Behaviour. *Amfiteatru Economic*, 19 (44), pp. 232-248 IF 2017=0.664 Online: <https://www.econstor.eu/handle/10419/169067>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 10.1. Chicu, N., & Nedelcu, A. C. (2017, July). The usefulness of 360 degree feedback in developing a personal work style. In *Proceedings of the International Conference on Business Excellence* (Vol. 11, No. 1, pp. 448-453). Sciendo.
11. **Čudanov, M.**, Jovanović, P., & Jaško, O. (2018). Influence of the Public Procurement Procedure Type on the Duration of Public Procurement. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 16(2). DOI: <https://doi.org/10.4335/16.2.361-378>(2018) IF 2018= 0.728 Online: <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/16.2.361-378%282018%29>

Рад је на *Web of Science* сервису цитиран од стране других истраживача у радовима:

- 11.1. Ivanova, T. (2020). Management of Green Procurement in Small and Medium-Sized Manufacturing Enterprises in Developing Economies. *Amfiteatru Economic*, 22(53), 121-136.

Узимајући у обзир да је услов за избор у звање редовног професора 10 хетероцитата, након анализе дела цитата на *Web of Science* сервису, може се закључити да их кандидат вишеструко надмашује.

Ћ. ОЦЕНА О ДОПРИНОСУ КАНДИДАТА АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ И ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

На основу свеобухватне анализе научно-истраживачких, наставних и других стручних и професионалних активности у претходном периоду, кандидат др Младен Чуданов испуњава услове за избор у звање редовног професора, и то:

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

1. Дисертација коју је кандидат одбранио на Факултету организационих наука има доприносе у ужој научној области „Организација пословних система“. Такође, кандидат је биран у звање доцента (2010.) и звање ванредног професора (2015.) за ужу научну област „Организација пословних система“.
2. Кандидат има позитивну оцену свог педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода. Током претходног изборног периода кандидат је имао просечну оцену од 4.88 (од максимално 5.00). Дванаест пута је од 2012. године проглашен за за једног од пет најбољих наставника на

Факултету организационих наука. Оцене су током целокупног претходног изборног периода биле:

2014/15: **4.87** (оценило 242 студента)
2015-16: **4.90** (оценио 221 студент)
2016/17: **4.95** (оценило 205 студената)
2017/18: **4.88** (оценило 129 студената)
2018/19: **4.81** (оценило 109 студената)

3. Кандидат поседује способност за наставни рад као предметни наставник, што је доказао својим досадашњим ангажовањем и богатим педагошким искуством током 18 година извођења наставе. Од 2002. године учествовао у извођењу наставе као сарадник, асистент и наставник на великом броју изборних и обавезних предмета. Учествовао је у настави у иностранству, на немачко-кинеском универзитетском програму iVWA/ZHCPT колеџа (НР Кина), и на програму iVWA/JCIT (НР Кина), на Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University (Рим, Италија и на Faculty of Management Science and Informatics, University of Žilina, (Жилина, Словачка).

4. Кандидат је учествовао у развоју научнонаставног подмлатка. У периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године био је ментор:

- 22 одбрањена завршна рада на основним академским студијама, члан комисије 109 одбрањених завршних радова на основним академским студијама;
- 18 радова на мастер академским студијама и специјалистичким студијама;
- једне одбрањене докторске дисертације.

У периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године члан комисије за:

- 123 одбрањена рада на мастер академским студијама и специјалистичким студијама
- 4 одбрањене докторске дисертације;

Седам пута је био као члан комисије за избор наставника и сарадника на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду и Факултету техничких наука, Универзитет у Новом Саду.

5. Кандидат је учествовао, као члан тима или консултант, у 22 стручна пројекта.
6. Кандидат је до сада публиковао 151 научно-стручни рад, од којих је 14 радова у научним часописима са SCI листе са импакт фактором. Тиме кандидат испуњава услове за меноторство на докторским студијама. После избора у звање ванредни професор, објавио је 4 рада у научним часописима са SCI листе са импакт фактором, 2 рада у категорији M10, 9 радова у категорији M30, 9 у категорији M50, 7 радова у категорији M60 и имао је два предавања по позиву:
- 27.2.2016. ГЕДУ 2016 (Game Development and Education) - Образовање кадра за рад у индустрији видео-игара: од неформалне обуке до студијског програма. Чуданов, М. (2016) „Gamification“ област као веза курикулума студија дизајна игара и пословних студија. ГЕДУ 2016 (Game Development and Education) - Образовање кадра за рад у индустрији видео-игара: од неформалне обуке до студијског програма. 27. фебруар 2016. Академија уметности, Нови Сад, Србија. Online: <http://www.gedu.akademija.uns.ac.rs/#program>
 - 17.5.2016: Научно-стручни скуп „Информатика 2016“ – Нови трендови у развоју информационих система. Чуданов, М. (2016) Шири друштвени утицај развоја информатике – промена перцепције припадности запослених кроз технолошки

подржано учење. У Марковић, Н (уредник) Друштво за информатику Србије, Београд, Србија. ИСБН 978-86-916853-2-4.

7. Кандидат је остварио цитираност од преко 600 цитата, број хетероцитата је значајно већи од 10, и то:
- Google Scholar [4.4.2020.]¹: укупно цитата: 604. (од 2015. године, 387 цитата); укупан h-index: 12 (од 2015. године, 10); укупан i10-index: 17 (од 2015. године, 13)
 - Web of Science: [4.4.2020.]²: укупно 114 цитата, 85 ако се изузму аутоцитати, укупан h-index: 6.
 - SCOPUS: [4.4.2020.]³: укупно 157 цитата, укупан h-index: 7
8. Кандидат је коаутор три уџбеника и аутор две монографије, које се користе као основна, односно помоћна литература на основним и мастер студијама и недвојбено припадају ужој научној области организација пословних система:
- Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2013) Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука
 - Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2013) Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука
 - Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2017) . Организациони дизајн: приступи, методе и модели Београд, Србија: Факултет организационих наука
- Монографије:
- Чуданов, М., "Пројектовање организације и ИКТ", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2007, ИСБН 978-86-7244-611-1
 - Чуданов, М., "Организација и стратешка примена ИКТ-а", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2011, ИСБН: 978-86-7244-971-6

По свим критеријумима, кандидат др Младен Чуданов испуњава све услове за избор.

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

1. Стручно професионални допринос

- 1.1. Кандидат је ангажован у следећим уређивачким одборима часописа:
- Amfiteatru Economic, M22 (Associate Editor), https://www.amfiteatruconomic.ro/BordEditorial_EN.aspx Thomson Reuters JCR indexed, IF= 1.238
 - Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, M24 (Editor-in- Chief) University of Belgrade, <http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/about/editorialTeam>
 - BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics <http://www.bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/about/editorialTeam>
 - Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), University of Pitesti, Romania, <http://www.eoht.info/page/Econophysics%2C+Sociophysics%2C+and+Multidisciplinary+Sciences+Journal>

¹ <https://scholar.google.com/citations?user=aUVE66IAAAAJ&hl=en>

² <https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/> Web of Science ResearcherID® G-8715-2018

³ <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=35071024300>

Часопис *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, има највишу катеорију за националне часописе, M24, коју је задржао у целом досадашњем периоду уредничког мандата проф. др Младен Чуданова. Часопис је по библиометријским параметрима остварио константан раст у периоду 2013-2019, а очекује се да се тај раст настави и у 2020. години.

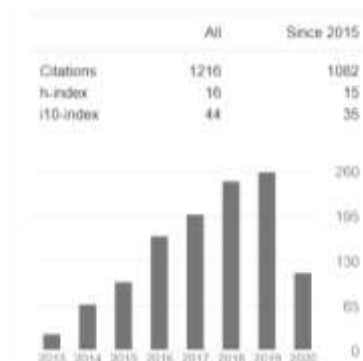


График: цитираност часописа „*Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*“ 2013-2020

Кандидат је или је био ангажован као члан уређивачких одбора зборника радова следећих научних конференција: XIV International Symposium Symorg 2020 – Business and Artificial Intelligence, Zlatibor, Serbia, June 22-25 2020. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/program-committee-symorg-2018/> ; XII Conference of Business and Science SPIN '19 LEAN TRANSFORMATION AND DIGITALIZATION OF SERBIAN INDUSTRY November 7 - 8, 2019, BELGRADE, SERBIA http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf ; International Conference on Internet Technologies & Society 2013 29 November - 1 December, Malaysia IADIS 2013 (Kuala Lumpur, Malaysia) <http://its-conf.org/oldconferences/2013/committees> ; The IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012 Perth, Australia http://www.iadisportal.org/previouseditions/ITS_2012.pdf)

- 1.2. Кандидат је био учесник на преко 20 стручних или научних скупова националног или међународног нивоа, од тога је био члан организационих одбора: XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014 <http://www.symorg.fon.bg.ac.rs/#/organizing-team> ; XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance; XII међународни симпозијум Symorg 2010 – Organizacַione nauke i menadźment znanja, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010.
- 1.3. Кандидат је у периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године био ментор 18 а члан комисије за 123 одбрањена рада на мастер академским студијама и специјалистичким студијама. Ментор једне а члан комисије четири одбрањене докторске дисертације;
- 1.5. Од 2010. године до данас кандидат учествује у пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја 47003 "Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији". Учествовао је у реализацији Темпус пројеката 145009-Tempus-2008-RS-JPHES Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR, од 2009. до 2013. године. Учествовао је у пројекту "FINanacial management, Accounting and Controlling curricula development for capacity building of

public administration – (FINAC)" и активностима набавке софтвера Turnitin. Учествовао је у претходним пројектима Министарства науке – "Истраживање развоја, веза и примене менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у домаћим предузећима" 2006-2010, као и "Истраживање и побољшање менаџмента и организације у транзицији", 2004.-2006.

- 1.6. Кандидат је обавио рецензије за следеће часописе: Interactive Learning Environments, Innovation: Organization & Management (IOM), Journal of Organizational Change Management, Information Systems Management, Behaviour & Information Technology, Computer Science and Information Systems Journal, Amfiteratru Economic, The Yugoslav Journal of Operations Research, Organization - Journal of Management, Information Systems and Human Resources, International Journal of Information Communication Technologies and Human Development (IJICTHD), Management - časopis za teoriju i praksu menadžmenta, Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme Info M. Такође је рецензирао ЕУ финансиран пројекат за Estonian Science Foundation. Део података везан за рецензентску активност је јавно доступан на страници: <https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/peer-review/>

2. Допринос академској и широј заједници

- 2.1. Кандидат је члан следећих комисија и стручних тела на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду: Веће за Мастер студије; Комисија за израду Стратешког Плана развоја Факултета Организационих наука; Комисија студијског програма основних академских студија – менаџмент и организација; Комисија студијског програма Менаџмент у систему здравствене заштите; Савет Факултета организационих наука.

Кандидат др Младен Чуданов је на предлог Декана, одлуком ННВ ФОН-а, именован за члана Етичке комисије Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, која је формирана на основу Правилника о раду етичких комисија и Одбора за професионалну етику Универзитета у Београду који је донесен одлуком Сената УБ, у јуну 2016. године, и њен члан је био до 2019. године.

Етичка комисија је једно од пет тела које учествују у процесу утврђивања академске одговорности и изрицања одговарајућих мера - по члану 4. Правилника о раду етичких комисија и Одбора за професионалну етику Универзитета у Београду који гласи: „У поступку утврђивања повреда Кодекса и развоју етичких стандарда учествују декан, наставно-научно веће, етичке комисије, Одбор за професионалну етику и Сенат Универзитета.“

Етичка комисија је у периоду док је Младен Чуданов био њен члан разматрала питање докторске дисертације Синише Малог. Поступак у којем је учествовала Етичка комисија је довео до одлуке ННВ да се кандидату Синиши Малом изрекне мера јавне осуде, која је касније, одлуком Одбора за професионалну етику Универзитета у Београду, преиначена у одлуку о поништењу дисертације због повреде члана 22. Кодекса професионалне етике (плагирање).

У складу са Правилником о раду етичких комисија и Одбора за професионалну етику Универзитета у Београду, члан 12, став 1, тачка 4: „Етичка комисија даје мишљење на основу навода и података из захтева, предметне документације и, по потреби, додатних појашњења“. Када је потребно дати стручно мишљење да ли је завршни рад плагијат или

не, формира се Стручна комисија. На основу Правилника о поступку утврђивања неакадемског понашања у изради писаних радова, члан 5., став 5: „Стручна комисија врши процену оригиналности узимајући у обзир резултате софтверске анализе, уколико оцени да је то потребно, као и друге методе и стандарде, сходно специфичности научне области (увид у истраживачку документацију, као и увид у прикупљену односно коришћену грађу)“. На основу образложеног мишљења Стручне комисије, „...Етичка комисија у року од 15 дана саставља Извештај са мишљењем и доставља га декану“ (Правилник о поступку утврђивања неакадемског понашања у изради писаних радова, члан 5., став 8).

На основу претходног става, закључујемо да ни Етичка комисија, а ни њени чланови као појединци, не оцењује да ли је завршни рад плагијат или није, не доноси одлуке у вези поступака преиспитивања академског понашања, а тако и у поступцима везаним за израду писаних радова, нити изриче мере у вези са њима, већ даје мишљења и предлоге. Услед тога, а и ради очувања једног од основних принципа академског деловања, слободе мишљења, члан Етичке комисије не може да одговара за рад у комисији, што је и потврђено допуном Правилника о раду етичких комисија и Одбора за професионалну етику, члан 4 став 2: „Члан етичке комисије и Одбора за професионалну етику не може бити позван на одговорност због мишљења или става датог током разматрања предмета и доношења одлуке у поступку, осим уколико његовим поступањем нису остварена обележја неког законом предвиђеног кажњивог дела.“

На основу свега, Комисија закључује да ангажовање Младена Чуданова у раду Етичке комисије нема одлучујући, нити преовлађујући утицај на испуњеност критеријума у пољу доприноса академској и широј заједници. За његов избор у звање одлучујући су други чиниоци. Колико су значајни стручни чиниоци при избору у звање јасно говори и одредба Кодекса професионалне етике Универзитета у Београд, члан 34, став 1., према којој „Члан универзитетске заједнице дужан је да процене о условима за професионално напредовање других чланова заснива искључиво на критеријумима који су релевантни за вршење професионалних обавеза, односно на показаној стручности, таленту и професионалним резултатима.“

- 2.2. Кандидат је тренутно Руководилац центра за организацију пословних система, Факултета организационих наука.
- 2.3. Кандидат је волонтерски учествовао у студентским пројектима: Панел дискусија „Како да посао јури тебе?“ у организацији AIESEC 2017, ESTIEM COUNCIL MEETING BELGRADE 2012, Electrical Engineering STudents' European assoCiation (EESTEC) семинару „LEAD THE WAY“, ESTIEM семинару „Изазови савременог менаџмента“
- 2.4. Изводи професионалну обуку „Систематизација, описи и вредновање послова“, учествовао је у програму Присма – преквалификација војног кадра за цивилна занимања, са више од 500 успешних 2005-2008.
- 2.5. Кандидат је 2012. године добио признање Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић“: Архонт отвореног приступа Универзитета у Београду По истраживању организације iSerbia проглашен за једног од 20 наставника и сарадника који су највише утицали на студенте 2012.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

3.1. Учествовао у програму „TRAIN – Training and Research for Academic Newcomers“, у сарадњи са предавачима са „University of Ghent“ (Белгија) и „Imperial College Business School“ (London, UK), као и колегама са Универзитета у Новом Саду, Универзитета у Сарајеву и Универзитета Црне Горе.

3.2. Кандидат је два пута служио као члан комисије за оцену и одбрану докторске дисертације Универзитета у Новом Саду.

3.4. Кандидат је два пута учествовао у програму мобилности наставника у високом образовању Ерасмус+.

3.5. Кандидат је ангажован као наставник на програму мастер академских студија: мастер из менаџмента у систему здравствене заштите, који изведе Факултет организационих наука и Медицински факултет Универзитета у Београду.

3.6. Кандидат је учествовао је на немачко-кинеском универзитетском програму iVWA/ZHCPT колица као и на програму iVWA/JCIT колица у звању „assistant professor“, где је у сарадњи Политехничке академије у Zhuhai-у (Zhuhai Polytechnic Academy), Јиангсу колица информационих технологија (Jiangsu college of Information technology) и Интернационалне академије за администрацију и менаџмент (Internationale Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie) из Немачке изводио наставу током зимског семестра 2007. Програм је изведен у склопу iMove акције немачког министарства образовања. Гостовао је као предавач на „Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University“ (Рим, Италија) и на „Faculty of Management Science and Informatics - University of Žilina“, Словачка.

Кандидат др Младен Чуданов испуњава сва три изборна услова **са најмање једном, али и више ближих одредница** - те и по овом критеријуму **испуњава законом и правилницима одређене услове за избор**.

Е. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом достављене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Младен Чуданов. На основу увида у конкурсни материјал и податке о научном, стручном и педагошком раду кандидата, Комисија је закључила да кандидат испуњава све услове за избор у звање редовног професора предвиђене *Законом о високом образовању, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета организационих наука*.

Кандидат на анкетама о вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду остварио просечну оцену свог рада од 4.88 од максимално 5.00. Објавио је укупно 151 научни или стручни рад, од чега 14 чланака у JCR индексираним часописима са импакт фактором. Његови радови су цитирани 604 пута на „Google Scholar“ платформи (х-индекс 12), односно 114 пута на „Web of Science“ платформи (х-индекс 6). Држао је у више одвојених прилика наставу у иностранству, на немачко-кинеском универзитетском програму *Zhuhai City Polytechnics College* у Народној Републици Кини, на програму *Jiangsu College of Information Technologies* у Народној Републици Кини, на „Федерико Кафе“ Факултету

економије и бизниса Рома ТРЕ универзитета у Италији и на Факултету менаџмента и информатике Универзитета у Жилини, Словачка. Добитник је бројних награда и признања, остварио је сарадњу са еминентним стручњацима из иностранства као што су *Daniel McFarland (Stanford University)* или *Ichak Calderon Adizes (Adizes institute)*. Служио је као члан бројних тела и органа Факултета организационих наука, ментор или члан комисије за одбрану више стотина радова на различитим нивоима студија и као члан комисије за избор наставника и сарадника на више различитих универзитета, рецензент за велики број часописа са JCR листе, ради као уредник часописа на JCR листи (M22), два часописа националног значаја (M53), главни и одговорни уредник националног часописа од међународног значаја (M24). Као члан тима или консултант учествовао је на 21 стручном комерцијалном пројекту у организацијама у земљи и иностранству.

На основу свега изложеног, Комисија са задовољством предлаже Изборном већу Факултета организационих наука, Већу научних области техничких наука, и Сенату Универзитета у Београду, да се др Младен Чуданов изабере у звање редовног професора за ужу научну област Организација пословних система, на неодређено време, са пуним радним временом.

У Београду, 11. мај 2020. године

Допуна реферата, на основу закључка Већа техничких наука 02-05 број 61202-2272/2-20, додата 18. августа 2020. године

КОМИСИЈА

.....
др Ондреј Јашко, редовни професор, Факултет организационих наука, председник

.....
др Александар Марковић, редовни професор, Факултет организационих наука, члан,

.....
др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан.